



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

## Propuneri de amendamente

### Proiect de LEGE privind unele măsuri fiscal-bugetare

| Nr. Crt. | Textul propus de inițiator                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Amendamentul propus de SNGJ Dicasterial                                                                                                                                                                            | Argumentație                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | <p><b>La indemnizația de hrană:</b></p> <p><b>„Art. XV - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</b></p> <p><b>(1)...(4)</b></p> <p><b>5. La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b><br/>”(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la <b>6.000 lei net</b>, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De</p> | <p><b>Abrogarea articolului propus privind plafonarea indemnizației de hrană.</b> Se elimină prevederea care limitează acordarea indemnizației de hrană doar pentru salariații cu venituri nete sub 6.000 lei.</p> | <p>Plafonul actual de 8.000 lei net pentru acordarea indemnizației de hrană a fost stabilit prin legislație în vigoare (Legea nr. 296/2023) și nu există nicio justificare obiectivă sau proporțională pentru diminuarea acestuia.</p> <p>O reducere la 6.000 lei ar însemna o restrângere a unui drept câștigat și o atingere adusă principiului așteptărilor legitime, garantat de art. 1 alin. (5) și art. 15 alin. (2) din Constituție.</p> <p>Mai mult, ar duce la o discriminare indirectă între categorii de personal care, deși desfășoară activități echivalente, nu ar mai beneficia de același regim de hrană.</p> <p>În contextul economic actual, păstrarea plafonului existent este rezonabilă și necesară pentru a menține puterea de cumpărare a salariaților publici. Prin urmare, propunerea trebuie eliminată, nu modificată.</p> |



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2. | <p><b>Înghetearea salariilor de bază în 2026:</b></p> <p>„Art. XVI - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”</p> <p><b>Înghetearea sporurilor și altor elemente salariale:</b></p> <p>„Art. XVII - În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din</p> | <p><b>Eliminarea înghețării drepturilor salariale în 2026</b> – Se abrogă prevederile privind menținerea la nivelul anului 2025 a salariilor și celorlalte drepturi salariale.</p> <p><i>Articolele XVI și XVII din proiect se abrogă.</i> (Drepturile salariale ale personalului se vor stabili în anul 2026 conform reglementărilor Legii-cadru nr. 153/2017, fără derogările prevăzute inițial.)</p> | <p>Prevederile de înghețare a salariilor de bază, sporurilor și altor drepturi încalcă principiul protecției așteptărilor legitime ale salariaților.</p> <p>Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual din sistemul judiciar se bazează pe aplicarea integrală a grilelor de salarizare și a eventualelor majorări legale; înghețarea subită a acestor drepturi echivalează cu o diminuare <i>de facto</i> a veniturilor în termeni reali (ținând cont de inflație). Nu este demonstrată o cauză excepțională care să impună restrângerea acestor drepturi constituționale (art. 41 și art. 53 din Constituție) pe parcursul întregului an 2026. CCR a statuat că orice măsură de limitare a drepturilor salariale trebuie să fie temporară, proporțională și justificată de un interes public real; or, o nouă înghețare generalizată, după mai mulți ani de constrângeri similare, depășește cadrul proporționalității.</p> <p>În concluzie, eliminarea înghețării asigură respectarea principiului legalității și securității raporturilor de muncă, permițând aplicarea legii salarizării unitare în litera și spiritul său.</p> |



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3. | <p><b>Limitarea compensării muncii suplimentare la 120 de zile:</b></p> <p>„Art. XVIII<br/>(1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2) - (6) din Legecadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele <b>120 de zile</b> după prestarea muncii suplimentare.”</p> | <p>Se propune <b>abrogarea integrală a articolului XVIII</b> din proiectul legislativ, cu consecința <b>menținerii reglementării actuale prevăzute de art. 21 alin. (2)–(6) din Legea-cadru nr. 153/2017</b>, respectiv compensarea muncii suplimentare exclusiv prin acordarea de timp liber corespunzător, într-un termen de <b>cel mult 90 de zile calendaristice</b> de la prestarea acesteia.</p> | <p>Prevederea cuprinsă în articolul XVIII al proiectului de lege, ce permite compensarea muncii suplimentare prin timp liber într-un termen de până la 120 de zile, reprezintă un regres evident în ceea ce privește protecția sănătății și echilibrul între viața profesională și cea personală a salariaților din sectorul bugetar. Menținerea termenului de 90 de zile, așa cum este reglementat în prezent, este nu doar rezonabilă, dar și conformă cu <b>Directiva 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru</b>, care impune statelor membre să asigure un nivel minim de protecție în materie de durată maximă a timpului de muncă și perioadele minime de repaus.</p> <p>Jurisprudența <b>Curții de Justiție a Uniunii Europene (CJUE)</b> (a se vedea cauza <b>C-214/16 – King</b>) impune statelor obligația de a garanta salariaților posibilitatea de a beneficia efectiv de timpul de odihnă cuvenit.</p> <p>Prelungirea termenului la 120 de zile lipsește de eficiență acest drept și produce un efect contrar obiectivelor legii: în loc să protejeze sănătatea și siguranța lucrătorului, o astfel de măsură</p> |



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>perpetuează oboseala și acumularea de solicitări psihofizice, în special în sistemele suprasolicitate precum justiția.</p> <p>În plus, adoptarea acestei derogări nu este însoțită de vreo analiză de impact, motivare obiectivă sau justificare temeinică, ceea ce contravine principiului <b>proporționalității</b> consfințit de <b>art. 53 din Constituția României</b>, potrivit căruia restrângerea exercițiului unor drepturi fundamentale (în acest caz, dreptul la sănătate, la odihnă și la condiții de muncă echitabile – art. 41 și art. 34 din Constituție) este permisă numai în măsura în care este necesară, adecvată și justificată într-o societate democratică.</p> <p>În concluzie, propunem abrogarea articolului XVIII din proiectul de lege, cu menținerea reglementării actuale din Legea-cadru nr. 153/2017 privind termenul de maximum 90 de zile pentru compensarea muncii suplimentare prin timp liber corespunzător.</p> |
| 4. | <p><b>Interdicția compensării în bani a concediului de odihnă neefectuat:</b></p> <p><b>„Art. XVIII</b><br/><b>(1)-(8)</b></p> <p><b>(9)</b> În anul 2026, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și</p> | <p><b>Menținerea dreptului la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat</b> – Se elimină interdicția propusă. La încetarea raporturilor de muncă/serviciu în anul 2026, personalul va <b>beneficia de compensarea în bani</b> a oricăror zile de concediu de odihnă neefectuate, în conformitate cu legislația muncii în vigoare. (Se abrogă alineatul care suspendă compensarea în bani a concediului neefectuat.)</p> | <p>Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este <b>garantat constituțional</b> (art. 41 alin. (2) din Constituție) și protejat de <b>dreptul european</b>. Jurisprudența <b>CJUE</b> a stabilit ferm că un lucrător trebuie să primească o indemnizație financiară pentru concediul neefectuat la încetarea raportului de muncă, dacă nu i s-a oferit posibilitatea să își utilizeze efectiv zilele de concediu.</p> <p>Regula propusă de inițiator – pierderea automată a dreptului la compensație – contravine acestor</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 2026.” |                                                                                                                                                                                                                                           | principii, deoarece ar „confisca” practic un drept câștigat (zilele de concediu neutilizate), fără vină din partea salariatului.<br>Potrivit <b>Codului muncii (art. 146)</b> , compensarea în bani a concediului neefectuat este permisă <b>doar la încetarea contractului</b> , tocmai pentru a proteja valoarea patrimonială a zilelor de odihnă neconsumate.<br>Eliminarea dreptului la compensație ar însemna o îngrădire a dreptului la concediu și o încălcare a <b>principiului securității juridice</b> , precum și a protecției proprietății private a salariatului (veniturile aferente muncii prestate includ și compensarea timpului de odihnă neutilizat).<br>În plus, o asemenea măsură a fost criticată ca disproporționată și neconstituțională, inclusiv prin prisma jurisprudenței CCR, deoarece lovește în drepturi deja câștigate ale personalului fără un motiv public justificat.<br>În concluzie, amendamentul propus asigură respectarea atât a normelor europene, cât și a Constituției României, garantând că grefierii își vor primi contravaloarea concediilor neefectuate la încheierea activității. |
| 5. | <b>Interdicția decontării transportului pentru concediu:</b><br><br>„Art. IX (a se indica XIX - eroare de tehnoredactare a inițiatorului)                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Eliminarea restricției privind decontarea transportului pentru concediul de odihnă –</b><br>Abrogarea prevederii care interzice în anul 2026 decontarea cheltuielilor de transport la plecarea și întoarcerea din concediul de odihnă. | Prevederea propusă de inițiator introduce un <b>tratament discriminatoriu</b> și nejustificat între diferite categorii de personal bugetar.<br>Observăm că <b>proiectul prevede deja excepții – de exemplu, instituțiile din domeniul afacerilor externe</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>(1) – (5)</p> <p>(6) În anul 2026, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu finanțează cheltuieli aferente transportului la plecarea/întoarcerea din concediul de odihnă a personalului.”</p> | <p>Astfel, fiecare instituție publică va putea decide, în funcție de resurse și de reglementările specifice, asupra decontării transportului pentru concediile personalului, <b>fără restricția generală</b> impusă inițial.</p> | <p><b>pot aproba cheltuielile de transport pentru concediul personalului lor diplomatic.</b></p> <p>În schimb, personalul auxiliar de specialitate și conex din sistemul judiciar ar fi privat în mod absolut de acest drept.</p> <p>Această diferențiere contravine <b>principiului egalității</b> consacrat de art. 16 din Constituție, neexistând un criteriu obiectiv și rezonabil pentru care grefierii și ceilalți angajați bugetari (în afara excepțiilor menționate) să nu beneficieze de decontarea transportului în concediu.</p> <p>De asemenea, interdicția afectează <b>principiul proporționalității</b>: economia realizată la buget este minimă, pe când impactul asupra angajaților – mai ales al celor din zone unde transportul către destinația de odihnă este costisitor – este semnificativ.</p> <p>Prin eliminarea acestei restricții, personalul autorității judecătorești va fi tratat echitabil comparativ cu alte categorii (ex. personalul MAE) și se va respecta totodată dreptul la <b>odihnă efectivă</b> al salariaților, care nu vor fi descurajați financiar să își utilizeze concediul de odihnă.</p> |
| 6. | <p><b>Restricții privind numărul de posturi și sancționarea ordonatorilor de credite (autoritatea judecătorească neexceptată):</b></p> <p>„Art. XXI</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b>Exceptarea personalului autorității judecătorești de la plafonarea posturilor și sancțiunile aferente</b> – Se introduce un nou alineat în art. XXI, astfel:</p>                                                           | <p>Aplicarea acestor restricții rigide la nivelul autorității judecătorești aduce atingere <b>principiului independenței justiției</b> și bunei funcționări a acesteia.</p> <p>Spre deosebire de alte sectoare, sistemul judiciar are particularități constituționale (art. 1 alin. (4) și art.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(1) În anul 2026, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.</p> <p>(2) Dacă în cursul exercițiului bugetar intervin evenimente care conduc la majorarea cheltuielilor de personal aprobate prin buget, ordonatorii de credite dispun măsurile necesare în vederea încadrării în bugetul aprobat, în condițiile legii, recurgând dar fără a se limita la măsurile prevăzute la art. 18 alin. (5) și (6) din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Nerespectarea de către ordonatorul de credite a prevederilor alin. (1) și (2) constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 2.000 lei și 20.000 lei. Pe perioada cercetării administrative, persoana responsabilă este suspendată din funcție.</p> | <p><b>„(5) Prevederile prezentului articol nu se aplică autorității judecătorești. În cazul instanțelor judecătorești și al parchetelor, posturile finanțate din fonduri publice aferente personalului auxiliar de specialitate, personalului conex și personalului contractual se stabilesc în funcție de necesarul real pentru buna funcționare a activității judiciare, fără aplicarea limitărilor de la alin. (1). De asemenea, nerespectarea prevederilor prezentului articol de către ordonatorii de credite din cadrul autorității judecătorești nu constituie contravenție.”</b></p> | <p>124 din Constituție consacră separația puterilor și independența justiției) care impun un <b>statut distinct</b> al resurselor umane.</p> <p>Fortărea instanțelor și parchetelor de a-și limita drastic numărul de grefieri și personal conex exclusiv pe considerente bugetare riscă să afecteze grav actul de justiție: volumele de lucru pe grefier sunt deja foarte ridicate, iar neocuparea posturilor vacante va duce la întârzieri în proceduri și suprasolicitarea personalului rămas.</p> <p>Aceasta se răsfrânge direct asupra cetățenilor, încălcându-le dreptul la soluționarea cauzelor într-un termen rezonabil și la un proces echitabil (art. 21 alin. (3) din Constituție).</p> <p>În plus, sancționarea conducătorilor instanțelor/parchetelor (ordonatorilor de credite) cu amenzi și suspendări pentru depășirea unui plafon arbitrar de posturi este excesivă și disproporționată. Președinții instanțelor/procurorii generali ai parchetelor nu ar trebui puși în situația de a alege între încălcarea legii bugetare și periclitarea funcționării justiției – o asemenea sancțiune creează <b>presiuni nelegitime</b> asupra puterii judecătorești din partea executivului, contravenind principiului separației puterilor.</p> <p>Prin excluderea autorității judecătorești de la aceste măsuri, se garantează că instanțele/parchetele pot funcționa cu schema de personal necesară soluționării eficiente a cauzelor, iar conducătorii lor</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | (4) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către persoanele împuternicite prin ordin al ministrului finanțelor.”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | nu vor fi penalizați pentru asigurarea serviciului public al justiției.<br><b>Această exceptare este pe deplin justificată și de precedentul altor domenii exceptate (de exemplu, au fost prevăzute excepții pentru posturi unice, înalți funcționari sau domeniul apărării – art. XXI alin. (2)-(4)), autoritatea judecătorească fiind la fel de vitală.</b><br>În concluzie, amendamentul protejează <b>securitatea raporturilor juridice</b> și eficiența actului de justiție, ferindu-le de constrângeri financiare excesive care ar putea compromite accesul liber al cetățeanului la justiție.                                                                                                                                                             |
| 7. | <b>Suspendarea ocupării posturilor vacante (autoritatea judecătorească neexceptată):</b><br><br><b>„Art. XXII</b><br><b>(1)</b> Începând cu 1 ianuarie 2026 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de | <b>Exceptarea posturilor din sistemul judiciar de la blocarea angajărilor –</b> Se completează art. XXII alineatul 2 cu o nouă literă, astfel:<br><br><b>„c) Prin excepție de la alin. (1), posturile vacante din cadrul autorității judecătorești, aferente personalului auxiliar de specialitate, personalului conex și personalului contractual din instanțe și parchete, pot fi ocupate prin concurs sau examen, în condițiile legii, fără aplicarea procentului limitativ prevăzut de prezentul articol.”</b> | Eficiența sistemului judiciar depinde în mod direct de ocuparea promptă a posturilor vacante de grefieri și personal conex.<br>Menținerea interdicției absolute de a angaja personal în anul 2026, <b>fără excepție pentru instanțe și parchete</b> , ar agrava deficitul de personal deja existent, cu consecința creșterii duratei proceselor și a volumului de muncă nesustenabil pentru angajații actuali.<br>Astfel, s-ar aduce atingere <b>actului de justiție</b> și drepturilor justițiabililor, contrar art. 21 din Constituție (dreptul la un proces echitabil în termen optim).<br><b>Măsura este și neechitabilă: în timp ce pentru alte domenii critice (apărare, ordine publică, sănătate etc.) se prevăd excepții sau derogări de la blocarea</b> |



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii.</p> <p><b>(2)</b> Prevederile alin. (1) nu se aplică posturilor unice vacante.</p> <p><b>(3)</b> Prin post unic, în sensul alin. (2), se înțelege:</p> <p><b>a)</b> acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică;</p> <p><b>b)</b> un post dintre cele aflate în structura în care există numai posturi vacante.”</p> |  | <p><b>angajărilor</b>, personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual al instanțelor și parchetelor nu este inclus în nicio categorie exceptată, deși rolul său este esențial pentru funcționarea puterii judecătorești. Această omisiune contravine <b>principiului separației puterilor</b> și priorității care trebuie acordată actului de justiție într-un stat de drept.</p> <p>Mai mult, blocarea angajărilor în condițiile unui val semnificativ de pensionări în sistem (fenomen previzibil în următorii ani) ar putea duce la un <b>vid de personal calificat</b>, ale cărui efecte s-ar resimți pe termen lung.</p> <p>Propunerea de exceptare a autorității judecătorești de la moratoriul angajărilor are un impact bugetar marginal (numărul grefierilor este limitat și posturile oricum se ocupă gradual, în funcție de necesități), dar aduce beneficii majore în menținerea operativității instanțelor.</p> <p>Nu în ultimul rând, prin această măsură se dă curs principiului <b>securității raporturilor juridice</b> și recomandărilor de politică publică ce vizează asigurarea resurselor umane necesare unei justiții eficiente (<b>aspect semnalat și de partenerii europeni ai României în rapoarte privind MCV/Rule of Law</b>).</p> <p>În concluzie, exceptarea propusă este rezonabilă, justificată și în acord cu statutul constituțional al autorității judecătorești, permițând continuarea activității judiciare în condiții adecvate.</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>8. Eșalonarea pe 5 ani a plății drepturilor salariale câștigate în instanță:</b></p> <p><b>„Art. XXIII</b></p> <p><b>(1)</b> Plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești definitive având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din instituțiile și autoritățile publice, devenite executorii în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, se va realiza astfel:</p> <p><b>a)</b> în primul an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 5% din valoarea titlului executoriu;</p> <p><b>b)</b> în al doilea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 10% din valoarea titlului executoriu;</p> <p><b>c)</b> în al treilea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 25% din valoarea titlului executoriu;</p> <p><b>d)</b> în al patrulea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 25% din valoarea titlului executoriu;</p> | <p><b>Eliminarea eșalonării excesive a plăților din hotărâri judecătorești</b> – Se abrogă integral art. XXIII din proiect. (Drepturile salariale stabilite prin hotărâri judecătorești executorii în cursul anului 2026 vor fi plătite conform legislației de drept comun – de îndată sau într-un termen rezonabil, cu asigurarea fondurilor necesare la rectificări bugetare – fără aplicarea eșalonării pe 5 ani.)</p> | <p>Planul de eșalonare propus (întinderea plăților pe <b>5 ani</b>, cu doar 5% în primul an) reprezintă o încălcare vădită a <b>dreptului la un proces echitabil</b> și la executarea hotărârilor judecătorești într-un termen rezonabil.</p> <p><b>Jurisprudența CEDO</b> a statuat că, în absența unor justificări foarte solide, întârzierea executării unei hotărâri mai mult de <b>1 an</b> constituie o încălcare a Convenției.</p> <p>De asemenea, <b>stabilirea unor eșalonări excesiv de lungi</b> pentru plata drepturilor salariale încalcă dreptul de proprietate al creditorilor (art. 1 din Primul Protocol adițional), CEDO arătând că asemenea dilatări ale termenelor sunt acceptabile doar în situații cu totul excepționale și pe perioade scurte.</p> <p>Practic, schema 5-10-25-25-35% pe 5 ani amână o parte substanțială a plăților până în 2030, ceea ce depășește orice criteriu de proporționalitate și <b>împovărează inechitabil creditorii</b> (grefieri care au obținut în instanță drepturi salariale).</p> <p>Chiar dacă proiectul prevede indexarea sumei eșalonate cu dobânda legală, acest lucru nu compensează prejudiciul suferit de personal – în special prejudiciul moral și incertitudinea prelungită privind plata integrală a drepturilor.</p> <p>Subliniem că CCR a fost sesizată în trecut pe măsuri similare de eșalonare și, deși a admis unele ca temporar constituționale în context de criză economică, Curtea a impus ca acestea să fie <b>strict</b></p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>e) în al cincilea an de la data la care hotărârea judecătorească devine executorie se plătește 35% din valoarea titlului executoriu.</p> <p>(2) Procedura de plată eșalonată prevăzută la alin. (1) se aplică și în ceea ce privește plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești devenite executorii în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, având ca obiect acordarea unor drepturi reprezentând diurnă, cazare, hrană sau facilitarea legăturii cu familia, prevăzute de legislația privind participarea forțelor armate la misiuni și operații în afara teritoriului statului român.</p> <p>(3) Procedura de plată eșalonată prevăzută la alin. (1) se aplică și în ceea ce privește plata sumelor prevăzute prin hotărâri judecătorești devenite executorii în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, având ca obiect acordarea de dauneinterese moratorii sub forma dobânzii legale pentru plata eșalonată a sumelor prevăzute în titluri executorii având ca obiect acordarea unor drepturi salariale personalului din instituțiile și autoritățile publice.</p> |  | <p><b>temporare și să nu anuleze substanța dreptului.</b> Repetarea acestor eșalonări în absența unui context economic excepțional este contrară celor statuate de CCR și creează o discriminare față de alți creditori ai statului (care își încasează creanțele fără asemenea amânări).</p> <p>Amendamentul propus asigură executarea promptă a hotărârilor judecătorești, conform principiului constituțional al <b>unicii puteri a hotărârilor judecătorești</b> (art. 126 alin. (1) coroborat cu art. 1 alin. (5) din Constituție) – acestea trebuie respectate de îndată ce devin executorii.</p> <p>În plus, evită încărcarea inutilă a instanțelor cu eventuale litigii de executare sau plângeri la CEDO din partea grefierilor neplătiți la timp.</p> <p>Pe de altă parte, Guvernul are la dispoziție instrumente mai puțin drastice pentru a gestiona impactul bugetar (precum eșalonări mai scurte, alocări la rectificare, etc.) – o eșalonare pe termen atât de lung nu poate fi considerată <b>proporțională</b>.</p> <p>În concluzie, eliminarea art. XXIII protejează <b>drepturile câștigate</b> ale personalului și aliniază legislația la cerințele Convenției Europene a Drepturilor Omului privind executarea hotărârilor într-un termen rezonabil.</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>(4) În cursul termenului prevăzut la alin. (1), orice procedură de executare silită se suspendă de drept.</p> <p>(5) La sumele eşalonate conform alin. (1) se acordă dobânda legală remuneratorie, calculată de la data la care hotărârea judecătorească a rămas executorie.</p> <p>(6) Prin ordin al ordonatorilor principali de credite se stabileşte procedura de efectuare a plăţii titlurilor executorii, cu respectarea termenelor prevăzute la alin. (1).</p> <p>(7) Nerespectarea prevederilor alin. (1) - (6) de către ordonatorul principal de credite şi conducătorul compartimentului financiar-contabil constituie abatere disciplinară şi se sancţionează conform legii.”</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 9. | <p><b>Neactualizarea pensiilor de serviciu pentru grefieri în 2026:</b></p> <p>”Art. XXX</p> <p>(1) [...]</p> <p>(2) În anul 2026 pensiile de serviciu stabilite în condiţiile legii pentru grefieri şi alte categorii de personal care ocupă funcţii de specialitate în cadrul instanţelor</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>Actualizarea pensiilor de serviciu pentru grefieri în anul 2026</b> – Se elimină prevederea de la art. XXX alin. (2) referitoare la suspendarea indexării pensiilor de serviciu ale grefierilor. (Prin urmare, pensiile de serviciu ale personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor şi parchetelor vor fi actualizate în 2026 cu rata medie anuală a inflaţiei, conform reglementărilor generale aplicabile acestei categorii de pensii.)</p> | <p>Pensiile de serviciu ale grefierilor reprezintă <b>drepturi câştigate</b> dobândite în baza legii, iar neactualizarea lor într-un context de inflaţie ridicată echivalează cu o <b>scădere a valorii reale</b> a acestor pensii.</p> <p>Principiul protecţiei drepturilor câştigate – derivat din art. 15 alin. (2) din Constituţie – impune ca beneficiile deja obţinute (cum este cuantumul pensiei aflate în plată) să nu fie erodate sau anulate retroactiv.</p> |



## Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|  |                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p> judecătorești, al parchetelor de pe lângă acestea și al Institutului Național de Expertize Criminalistice nu se actualizează cu rata medie anuală a inflației.”</p> |  | <p><b>CCR</b> a subliniat în repetate rânduri că pensiile aflate în plată nu pot fi micșorate, acestea având natura unui „bun” ocrotit constituțional și convențional. Or, înghețarea actualizării la inflație constituie o diminuare indirectă: într-un an cu inflație considerabilă, puterea de cumpărare a pensionarilor grefieri ar scădea simțitor, afectându-le nivelul de trai (ceea ce contravine și art. 47 alin. (1) din Constituție privind traiul decent).</p> <p>În plus, se creează o situație inechitabilă față de alte categorii de pensionari: dacă în sistemul public de pensii statul ajustează (chiar minimal) quantumul pensiilor periodic, pentru grefieri s-ar menține neschimbat, deși contribuția lor la justiție și la sistemul public a fost la fel de importantă.</p> <p>Trebuie menționat că, în ultimii ani, pensiile de serviciu ale grefierilor <b>nu au beneficiat de majorări substanțiale</b>, rămânând mult în urma evoluției salariilor personalului activ; prin continuarea înghețării, se adâncește discrepanța dintre generații și se transmite un mesaj de desconsiderare a muncii acestei categorii la momentul pensionării.</p> <p>Amendamentul propus – de actualizare cu inflația – este <b>rezonabil și echitabil</b>: impactul bugetar este moderat (numărul de pensionari grefieri fiind relativ redus comparativ cu alte categorii), însă efectul asupra fiecărui pensionar este semnificativ, permițându-i să își mențină standardul de viață.</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                 | <p>De asemenea, măsura menține <b>încrederea legitimă</b> a salariaților aflați aproape de pensionare că drepturile lor nu vor fi „înghețate” arbitrar.</p> <p>În concluzie, actualizarea pensiilor de serviciu pentru grefieri în 2026 reprezintă o aplicare corectă a principiilor constituționale de justiție socială și de respectare a demnității persoanelor vârstnice (art. 47 și art. 16 din Constituție), eliminând o discriminare și asigurând protecția drepturilor câștigate ale acestei categorii.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 10 | <p><b>La voucherele de vacanță:</b></p> <p>„<b>Art. XVI</b> La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de</p> | <p><b>Se elimină propunerea de modificare a alineatului (2) al art. 1 din OUG nr. 8/2009, astfel încât plafonul pentru acordarea voucherelor de vacanță să rămână la 8.000 lei net, conform reglementărilor în vigoare.</b></p> | <p>Plafonul actual de 8.000 lei net a fost stabilit în mod justificat pentru a asigura un minim de echitate în accesul la vouchere de vacanță pentru angajații din sistemul public.</p> <p>Reducerea propusă la 6.000 lei ar exclude o parte importantă a personalului care nu a beneficiat anterior de creșteri salariale reale, afectând în mod direct personalul auxiliar, conex și contractual din sistemul judiciar.</p> <p>Pe de altă parte, o asemenea măsură lovește în industria HORECA, pentru care voucherele de vacanță au constituit un stimul esențial post-pandemie.</p> <p><b>Măsura este contrară principiului nediscriminării (art. 16 din Constituție), încalcă principiul protecției drepturilor câștigate (decizia CCR nr. 842/2009) și afectează echilibrul între muncă și viață personală, consacrat de jurisprudența CEDO și de art. 31 din Carta drepturilor fundamentale a UE.</b></p> |



# Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la <b>6.000 lei</b>. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului Și Turismului"</p> |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

Sindicatul Național al Grefei Judiciare Dicasterial,

