

A C O R D

CAPITOLUL 1
Dispoziții generale

ART. 1

(1) Conform principiului recunoașterii reciproce se încheie următorul Acord, în formă scrisă, care reprezintă legea părților și ale cărui prevederi sunt aplicabile numai membrilor organizației semnatare,

(2) Părțile semnatare ale prezentului Acord sunt:

a) Curtea de Apel Pitești, cu sediul în Pitești, Strada Victoriei 22, jud. Argeș, reprezentată prin Președinte — Emilia Raluca Trandafir;

b) Personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual care au calitatea de membru de sindicat și își desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel Pitești și al instanțelor din aria de circumscripție, reprezentați de Sindicatul Național al Grefei Judiciare Dicasterial, cu sediul în Timișoara, str. Eugeniu de Savoya nr. 2, ap. T 113, județ Timiș, CIF 18291085, înscris în Registrul special sindicate la poză 9/2005 ținut de grefa Judecătorei Timișoara, reprezentat de Cătălin Trăistaru, în calitate de președinte.

ART. 2

(1) Prezentul Acord are ca scop promovarea unor relații de muncă de natură să asigure protecția socială a membrilor de sindicat, desfășurarea corespunzătoare a activității în instituție, eliminarea conflictelor de muncă și preîntâmpinarea grevelor, precum și asigurarea premiselor pentru o îndeplinire în bune condiții a obligației membrilor de sindicat izvorâte din raporturile juridice de serviciu.

ART. 3

(1) Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea Acordului la nivelul Curții de Apel Pitești și instanțelor din circumscripția acestuia și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) Clauzele prezentului Acord produc efecte pentru membrii de sindicat încadrați ca personal auxiliar de specialitate, personal conex și personal contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel Pitești și a instanțelor judecătorești din circumscripție, inclusiv față de organele de conducere ale acestor instituții.

ART. 4

(1) Prezentul Acord se încheie pentru o perioadă de 12 luni începând cu data de 15.07.2025.

(2) Părțile pot încheia un act adițional pentru prelungirea acestuia cu maxim un an.

ART. 5

(1) Suspendarea prezentului Acord are loc numai prin acordul părților sau în cazurile prevăzute de lege.

(2) Încetarea prezentului Acord poate avea loc în condițiile prevăzute de lege.

(3) În situațiile în care, în privința drepturilor care decurg din prezentul Acord intervin alte reglementări legale, acestea se vor aplica în mod corespunzător. În situația în care noile reglementări conțin dispoziții mai favorabile actualului Acord, acestea se aplică de drept.

CAPITOLUL 2

Timpul de muncă și timpul de odihnă

ART. 6

(1) Membrii de sindicat beneficiază de maxim 10 zile libere plătite într-un an calendaristic, în ziua susținerii examenului, pentru următoarele situații:

- susținerea examenelor în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept;
- susținerea examenului pentru definitivare în funcție;
- susținerea examenului de promovare în grade sau trepte profesionale superioare;
- susținerea examenului de promovare în funcții de execuție la instanțe superioare;
- susținerea examenului de masterat sau doctorat.

(2) Munca prestată în zilele de sărbătoare legală și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător, după cum urmează:

- a) pentru fiecare oră prestată în zilele de sărbătoare legală se acordă 2 ore timp liber în compensare;
- b) pentru fiecare oră prestată în zile de repaus săptămânal se acordă o oră și 30 de minute timp liber în compensare;
- c) pentru fiecare oră prestată în intervalul orar 22:00-06.00 se acordă 2 ore timp liber în compensare.

(3) Membrii de sindicat au dreptul la maxim două zile libere plătite, pe toată durata de valabilitate a acordului, pentru rezolvarea unor situații personale deosebite, după cum urmează:

- accidentarea sau îmbolnăvirea gravă a unuia dintre membrii familiei, respectiv: soț, soție, copii și părinții soților;
- în situația unor dezastre care au afectat domiciliul membrului de sindicat, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia.

(4) Zilele libere prevăzute la alin. (1) și (3) se aprobă de conducerea instanței, la cererea motivată formulată de membrul de sindicat, însoțită de dovezile care justifică aprobarea cererii. În situația prevăzută la alin. (5), dovezile care atestă situațiile invocate de membrul de sindicat se depun în prima zi în care acesta se prezintă la locul de muncă, după încetarea situațiilor deosebite.

ART. 7

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către membrii de sindicat constituie muncă suplimentară, se poartă corespunzător timpului de muncă efectiv lucrat, în foaia colectivă de prezență și se compensează cu timp liber corespunzător.

(2) Efectuarea orelor suplimentare se dispune în scris de către președintele instanței sau de persoanele desemnate de acesta prin dispoziții interne, care vor fi comunicate individual pe bază de semnătură membrilor de sindicat.

(3) Efectuarea orelor suplimentare dispuse conform alin. (2) este condiționată de acordul scris al membrului de sindicat și nu poate depăși media de 48 de ore pe săptămână calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice.

(4) Membrii de sindicat sunt obligați să efectueze ore suplimentare în caz de forță majoră și stare de necesitate.

(5) Evidența orelor suplimentare efectuate se va ține de către prim-grefier/grefierul șef sau persoana desemnată de conducătorul instituției.

(6) Pentru acordarea timpului liber în compensare, membrul de sindicat va formula o cerere adresată conducătorului instituției. Conducătorul instituției aprobă această cerere, dacă sunt respectate condițiile de acordare și stabilește intervalul de timp în care are loc compensarea. Conducătorul instituției poate decide ca acordarea timpului liber în compensare să se facă numai în momentul în care

s-a acumulat un număr de ore de muncă suplimentare corespunzător unei zile întregi de timp liber în compensare.

(7) Pentru acordarea timpului liber în compensare, în principiu, angajatorul va avea în vedere cu prioritate datele pentru care membrul de sindicat își exprimă opțiunea, în măsura în care nu afectează activitatea instanței.

ART. 8

(1) Prin excepție de la prevederile art. 7 alin. (2) și (3), se prezumă existența dispoziției scrise a conducătorului instanței, precum și a acordului membrului de sindicat pentru munca suplimentară, în următoarele situații:

- a) perioada lucrată peste program și în afara orelor de program, pe durata ședințelor de judecată prelungite după ora 16, până la introducerea soluțiilor în aplicația ECRIS, inclusiv generarea și listarea condiției de ședință;
- b) perioada lucrată în afara orelor de program, în ziua în care grefierul de ședință/grefierul delegat la biroul executării penale întocmește lucrări de punere în executare a încheierilor/ hotărârilor care rămân definitive în aceste perioade;
- c) perioada lucrată în afara orelor de program de către grefierii care efectuează operațiuni privind cauzele urgente ce nu pot fi amânate;
- d) perioada lucrată de personalul contractual pentru remedierea defecțiunilor tehnice ce pun în pericol integritatea personalului și a bunurilor materiale/sediului, respectiv, perioada lucrată pentru efectuarea activităților administrative ce nu pot fi efectuate în timpul programului de lucru (dezinfecții/deratizări/igienizări/reparații urgente la instalația de apă/electricitate).

(2) Reprezintă perioadă lucrată în afara programului legal de lucru orice altă perioadă lucrată la solicitarea membrului de sindicat, cu acordul conducătorului instanței. Cererea se formulează în scris, cu cel puțin 24 de ore înaintea efectuării.

ART. 9

(1) Salariale care urmează o procedură de fertilizare «in vitro» beneficiază anual, de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile care se acordă după cum urmează:

- a) 1 zi la data efectuării puncției ovariene;
- b) 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului.

(2) Cererea privind acordarea concediului de odihnă suplimentar va fi însoțită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condițiile legii.

ART. 10

(1) Salariații au dreptul la maxim 10 zile de concediu de îngrijitor în condițiile prevăzute de art.152¹ din Codul muncii, adoptat prin Legea nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Problemele medicale grave, precum și condițiile pentru acordarea concediului de îngrijitor sunt stabilite prin Ordinul comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății, nr. 2172/3829/2022.

ART.11

Salariații au dreptul anual la o zi lucrătoare liberă plătită în scopul verificării anuale a stării de sănătate a copilului minor sau aflat în întreținere, până la vârsta de 18 ani, în condițiile prevăzute de art. 1 alin.

(3) din Legea nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului.

ART.12

Zilele libere sau de concediu prevăzute la art.9, 10, 11 se acordă de președintele instanței în cadrul căreia funcționează salariatul, pe baza unei cereri formulate de salariat, însoțită de înscrisurile justificative ce pot fi depuse și ulterior.

CAPITOLUL 3

Salarizarea și alte drepturi

ART. 13

(1) Salariații din cadrul Curții de Apel Pitești și al instanțelor din circumscripție beneficiază de **dreptul la deconectare** în afara programului normal de lucru, astfel încât să fie respectat echilibrul dintre viața profesională și cea personală.

(2) În afara programului de lucru stabilit conform Regulamentului, dispozițiilor interne sau planificărilor de serviciu, angajații nu pot fi obligați să rămână disponibili prin telefon, e-mail, platforme informatice sau orice alt mijloc de comunicare, cu excepția situațiilor de urgență care nu suportă amânare, stabilite în prealabil de președintele instanței sau rezultate din specificul activității/atribuțiile stabilite conform fișei postului.

(3) Transmiterea de solicitări, dispoziții, e-mailuri sau alte forme de comunicare în afara programului de lucru nu generează obligația de răspuns imediat din partea angajaților și nu poate constitui temei pentru sancțiuni sau evaluări negative, cu excepțiile menționate la alin. 2.

(4) Niciun angajat nu poate fi sancționat, evaluat negativ sau supus unor presiuni directe sau indirecte pentru faptul că și-a exercitat dreptul la deconectare, cu limitările prevăzute în prezentul articol.

ART. 14

(1) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual beneficiază de o deducere personală suplimentară (care este cuprinsă de deducerea personală) de 100 lei lunar pentru fiecare copil cu vârsta de până la 18 ani, dacă acesta este înscris unitate de învățământ, indiferent de nivelul venitului salarial al părintelui.

(2) În cazul în care copilul este întreținut de ambii părinți, deducerea personală suplimentară de 100 lei se acordă doar unuia dintre părinți.

(3) Actele necesare pentru aplicarea deducerii personale suplimentare sunt: - documentul care atestă înscrierea copilului într-o unitate de învățământ; - declarație pe propria răspundere din partea părintelui beneficiar, din care să rezulte că soțul/soția nu beneficiază de deducere personală suplimentară.

(4) Prin părinte se înțelege: părintele firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, adoptatorul, persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției, persoana care are în plasament copilul sau în tutelă, persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 15

(1) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual are dreptul la deducerea suplimentară la impozitul pe veniturile salariale a contravalorii abonamentelor pentru utilizarea facilităților sportive în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic oferite de furnizori ale căror activități sunt încadrate la codurile CAEN 9311, 9312 sau 9313.

(2) Deducerea din venitul salarial brut la calcularea impozitului pe venit se face în limita prevăzută de lege,

(3) Persoanele doritoare trebuie să depună la cabinetul ordonatorului secundar sau terțiar de credite, după caz, următoarele acte doveditoare pentru acordarea deducerii suplimentare:

- cererea de acordare a deducerii;
 - bon fiscal pentru valori ale serviciilor de până în 100 lei sau factură fiscală pentru valori de peste 100 lei, în care este precizat clar serviciul achiziționat.
- (4) Compartimentul economico-financiar și administrativ va verifica în baza de date a registrului comerțului dacă unitatea prestatoare a serviciului respectă condiția privind încadrarea în codurile CAEN prevăzute de lege.

CAPITOLUL 4

Alte prevederi privind drepturile și obligațiile părților

ART. 16

- (1) Problemele în aplicarea prezentului Acord vor fi analizate în cadrul unei comisii mixte de dialog, constituită prin decizie a angajatorului din reprezentanți ai acestuia și reprezentanți desemnați de organizația sindicală semnatară, care poate fi convocată în scris de oricare dintre părți.
- (2) La solicitarea organizației sindicale semnatară, semestrial, va avea loc o întâlnire între reprezentanții acesteia și angajator.
- (3) Soluționarea conflictelor de muncă se face conform reglementărilor legale în vigoare.

ART. 17

- (1) Organizația sindicală are calitate de operator asociat în accepțiunea art. 26 din Regulamentul (UE) 2016/679/27.04.2016 și are obligația de a prelucra datele cu caracter personal, colectate în baza prezentului contract, în concordanță cu obligațiile stabilite prin Regulamentul (UE) având obligația corelativă de informare a persoanelor vizate, astfel cum aceasta este reglementată la art. 13 și 14 din regulament.

ART. 18

- (1) Reprezentanții organizației sindicale semnatară, care lucrează nemijlocit în instanțe în calitate de salariați, la solicitarea scrisă și fără afectarea activității instanței, au dreptul, pentru desfășurarea de activități sindicale, la reducerea programului lunar de lucru cu 16 ore plătite, cumulativ sau fracționat, fără posibilitatea reportării în luna următoare.
- (2) Dovada de reprezentant se face pe baza unei liste, emisă de organele de conducere ale sindicatului reprezentativ și comunicată angajatorului și președinților instanțelor.
- (3) Membrii de sindicat din cadrul instanțelor au dreptul la 5 zile libere pe an, pentru a participa la activități sindicale confirmate de organizația sindicală semnatară, cu condiția asigurării desfășurării activității instanței în condiții normale conform legii.
- (4) Cererile privind aplicarea alin. 1 și 3 se depun la președintele instanței cu cel puțin 2 zile înainte de data pentru care se solicită reducerea programului sau acordarea zilei libere, urmând ca ulterior să se depună dovada participării la activitățile sindicale.

ART. 19

- (1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizației sindicale este salarizată de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă de drept, cu păstrarea postului, funcției și gradației profesionale avute anterior.
- (2) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în muncă și în specialitate

ART. 20

- (1) La solicitarea organizației sindicale semnatară, conducătorul instanței poate pune la dispoziția acesteia un spațiu pentru amenajarea unui sediu, dacă în cadrul instanței există astfel de locații

disponibile, obligația de amenajare și dotare corespunzătoare desfășurării activității revenindu-i solicitantului.

(2) Angajatorul și conducătorii instanțelor vor permite organizației sindicale semnatare să monteze în mod gratuit, aviziere în incinta sediului propriu. Locația și dimensiunile vor fi stabilite de comun acord de către conducerea instanței și reprezentanții organizației sindicale semnatare. La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional.

Art. 21

(1) Ordonatorii secundari și terțiari de credite au obligația de a reține cotizația de sindicat până la încetarea calității de membru a salariatului, comunicată în scris, de către organizația sindicală, sau prin eliberare din funcție, în condițiile legii, iar în caz de transfer, delegare, detașare sau promovare la o instanță superioară în grad vor evidenția calitatea de membru de sindicat și datele de identificare ale acestuia, în vederea reținerii cotizației de către noua instanță.

(2) În situația cererii de sistare a virării cotizației formulate de către salariatul membru de sindicat, ordonatorul secundar sau, după caz, ordonatorii terțiari vor comunica o copie a cererii organizației sindicale.

Art.22

(1) Punerea în aplicare a prezentului Acord se realizează, la nivelul fiecărei instanțe, potrivit procedurilor interne adoptate. Este posibilă o procedură comună pentru toate instanțele circumscripției, conform înțelegerii conducătorilor instanțelor.

(2) În elaborarea procedurilor pot fi implicați, cu rol consultativ, salariații membrii ai sindicatului și organizația sindicală.

CAPITOLUL 5 **Dispoziții finale**

ART. 23

Prezentul Acord a fost încheiat în baza art. 119 din Legea nr. 367/2022, privind dialogul social, și se aplică de la data de 15.07.2025.

Curtea de Apel Pitești
Reprezentată legal prin

Președinte,
Emilia Raluca Iftandafir



Sindicatul Național al Grefei Judiciare DICASTERIAL
Reprezentat legal prin

Președinte,
Cătălin Traistaru
TIMIȘOARA
SINDICATUL DICASTERIAL

