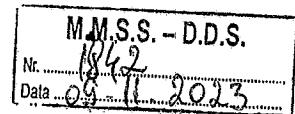


Parchetul de pe lângă
Înalta Curte de Casație și
Justiție
Nr. 1974 /C/2023

Federația PUBLISIND

Nr. 512/2023



CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ
al personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual
din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al
unităților subordonate, Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a
Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism

CAPITOLUL 1
Dispoziții generale

ART. 1

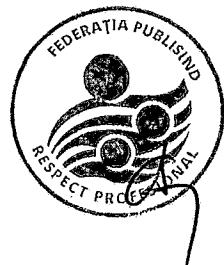
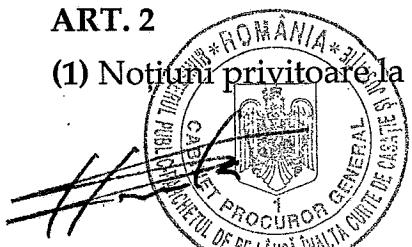
(1) Părțile contractante ale prezentului contract colectiv de muncă, denumit în continuare CCM, sunt:

a. Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu sediul în B-dul Libertății nr.14, Sector 5, București, CUI 4364748, reprezentat prin domnul procuror Alex-Florin FLORENTĂ, în calitate de procuror general, numit în funcție prin Decretul Președintelui României nr. 358 din 30 martie 2023, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 267 din 30 martie 2023,

b. Personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și unităților subordonate, reprezentat de Federația Publisind, cu sediul în P-ța Walter Mărăcineanu nr. 1-3, etaj 2, cameră 49, sector 1, București, CIF 22402190, reprezentat de Ștefan TEOROC, în calitate de președinte.

ART. 2

(1) Notiuni privitoare la prezentul contract:



a) *angajator* - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, parchetele de pe lângă curțile de apel, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și Direcția Națională Anticorupție, instituții cu personalitate juridică ce au, potrivit legii, atribuții privind angajarea forței de muncă pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu;

b). *unitate* - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și unitățile subordonate de parchet, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și Direcția Națională Anticorupție în care funcționează și își desfășoară efectiv activitatea personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual care se supune prevederilor prezentului contract;

c). *salariat* - orice persoană angajată pe post de personal auxiliar de specialitate, personal conex sau personal contractual și care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului propriu al angajatorului, precum și în cadrul unităților subordonate de parchet, Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și Direcția Națională Anticorupție;

d). *ordonator principal de credite* – Procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție sau persoanele desemnate potrivit legii să îndeplinească această calitate;

e). *ordonator secundar de credite* – procurorul-șef al Direcției Naționale Anticorupție și procurorul-șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, procurorii generali ai parchetelor de pe lângă curțile de apel în cadrul cărora își desfășoară activitatea salariații prevăzuți la litera c) sau persoanele desemnate, potrivit legii, să îndeplinească această calitate;

f). *ordonator terțiar de credite* – prim-procurorii parchetelor de pe lângă tribunale în care își desfășoară activitatea salariații prevăzuți la litera c) sau persoanele desemnate potrivit legii să îndeplinească această calitate;

g). *conducătorul unității* – reprezentantul legal al unităților prevăzute la litera b) unde funcționează personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual care se supune prevederilor prezentului contract sau persoana împoternicită să exerceze atribuțiile acestuia.

ART. 3

(1) Prezentul contract colectiv de muncă cuprinde drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților cu privire la modul de aplicare a prevederilor normative referitoare la:

- condițiile generale de muncă;
- solicitarea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- sănătatea și securitatea în muncă;



- programul zilnic de muncă și dreptul la concedii și zile libere;
- folosirea bazei materiale în scopul desfășurării de activități sindicale, potrivit statutului sindicatului;
- pregătirea și perfecționarea profesională;
- identificarea și stabilirea unor practici și măsuri unitare în ceea ce privește aplicarea drepturilor de care beneficiază personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual;
- alte măsuri de protecție, cu excepția celor prevăzute de art. 10 și 11 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru cei aleși să reprezinte sau cei din organele de conducere ale organizațiilor sindicale, potrivit legii.

(2) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații, ținând seama de specificul raportului de muncă al fiecărei categorii de salariați.

(3) Orice discriminare, directă sau indirectă, față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală este interzisă.

ART. 4

Clauzele CCM produc efecte pentru toți salariații încadrați ca personal auxiliar de specialitate, personal conex și personal contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și unităților subordonate de parchet, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și Direcției Naționale Anticorupție, inclusiv față de organele de conducere ale acestor unități.

ART. 5

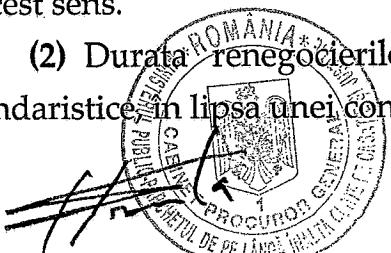
(1) Prezentul contract se încheie pentru o perioadă de 12 luni.

(2) Dacă niciuna dintre părți nu denunță contractul cu 30 de zile înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, valabilitatea acestuia se prelungeste de drept până la încheierea unui nou contract, dar nu mai mult de 12 luni.

ART. 6

(1) Clauzele CCM pot fi modificate în urma renegocierilor declanșate, la solicitarea oricărei dintre părți. Cererea de modificare se aduce, în scris, la cunoștința celeilalte părți cu cel puțin 30 de zile înainte de data propusă pentru începerea renegocierilor și va conține motivele care determină modificarea și propunerile concrete în acest sens.

(2) Durata renegocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice, în lipsa unei convenții exprese a părților.



(3) Renegocierea cu privire la modificare nu va începe mai devreme de 3 zile și nici mai târziu de 5 zile de la data stabilită la alin. (2).

(4) Modificările clauzelor contractului vor fi consemnate într-un act adițional semnat de părți.

ART. 7

(1) Suspendarea prezentului contract are loc numai prin acordul părților sau în cazurile prevăzute de lege.

(2) Încetarea prezentului contract poate avea loc în condițiile prevăzute de lege.

ART. 8

(1) În situațiile în care, în privința drepturilor care decurg din prezentul contract colectiv de muncă, intervin alte reglementări legale, acestea se vor aplica în mod corespunzător. În situația în care noile reglementări conțin dispoziții mai favorabile actualului contract, acestea se aplică de drept. În situația contrară, este obligatorie renegocierea.

(2) Angajatorul consultă organizația sindicală semnatară în toate cazurile în care inițiază sau îi se solicită puncte de vedere cu privire la proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord sau referitoare la categoria profesională reprezentată.

(3) Consultarea se va realiza prin transmiterea cererii de consultare prin cel mai rapid mijloc de comunicare, de îndată ce angajatorul a primit solicitarea de exprimare a unui punct de vedere, ținându-se cont de termenul de răspuns în care trebuie să se încadreze acesta.

ART. 9

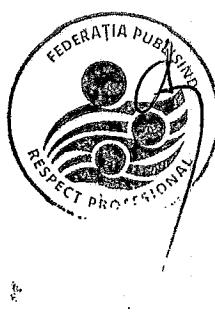
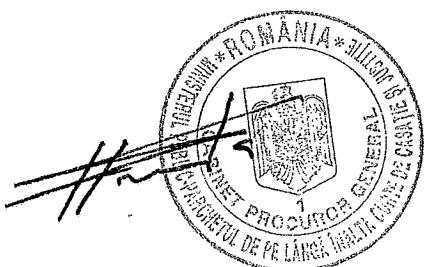
(1) În perioada de valabilitate a contractului, oricare dintre părțile semnatare poate solicita o întâlnire cu reprezentanții celeilalte părți pentru identificarea măsurilor ce se impun a fi adoptate cu privire la situațiile ivite în derularea prezentului contract.

(2) Fiecare parte se obligă, la solicitarea celeilalte părți semnatare, de a analiza și discuta probleme care necesită o soluționare urgentă, identificarea și adoptarea măsurilor ce se impun, urmând a se stabili, de comun acord, o dată la care vor avea loc discuțiile, însă, cel mai târziu, în termen de 7 zile lucrătoare de la data solicitării.

ART. 10

(1) Angajatorul recunoaște calitatea de partener social al organizației sindicale.

(2) Angajatorul va pune la dispoziția organizației sindicale, la cerere, raportul anual de bilanț.



CAPITOLUL 2

Timpul de muncă, timpul de odihnă, concediile

ART. 11

(1) În cadrul raporturilor de muncă și de serviciu, la nivelul angajatorului și al unităților din circumșcripția teritorială a acestuia, se aplică principiul repartizării echilibrate a muncii, între toți salariații unității, care îndeplinește aceeași funcție.

(2) Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore pe săptămână. Programul începe la ora 8:00 și se încheie la ora 16:00.

(3) Dacă orele de începere și de terminare a programului zilnic de lucru sunt altele decât cele prevăzute în alineatul (1), acestea se stabilesc prin decizie a conducătorului unității, cu informarea prealabilă a salariaților.

(4) Salariații au dreptul la pauză de masă 30 de minute, de regulă în intervalul orar 11:30 - 13:30.

(5) Dreptul la pauza de masă va fi asigurat de către angajator în afara programului de lucru cu publicul, în termen de 10 zile de la data înregistrării contractului la Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

ART. 12

(1) Personalul auxiliar de specialitate beneficiază de un concediu pentru studii plătit, care nu poate depăși 10 zile într-un an calendaristic, pentru a participa la examene în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept, masterat sau doctorat în domeniu.

(2) Personalul auxiliar de specialitate beneficiază de un concediu pentru formare profesională, plătit, ce nu poate depăși 10 zile într-un an calendaristic, pentru următoarele situații:

- susținerea examenelor în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept;
- susținerea examenului pentru definitivare în funcție;
- susținerea examenului de promovare în grade sau trepte profesionale superioare;
- susținerea examenului de promovare în funcții de execuție la instanțe superioare;
- susținerea examenului de masterat sau doctorat.

ART. 13

(1) Zilele de repaus săptămânal se acordă, conform reglementărilor legale, de regulă, sâmbătă și duminică.

(2) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:



- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei, cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

(3) Acordarea zilelor libere se face de către conducătorul unității. Zilele libere pentru salariații de altă confesiune se acordă, la cerere, de către conducătorul unității.

(4) Munca prestată în zilele de sărbătoare legală și în celealte zile în care, în conformitate cu reglementările legale, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător, după cum urmează:

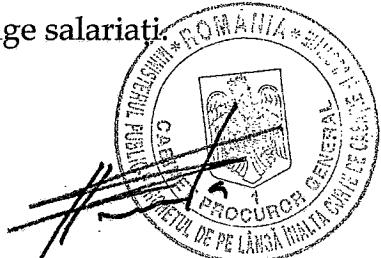
a) pentru fiecare oră prestată în zilele de sărbătoare legală se acordă 2 ore timp liber în compensare;

b) pentru fiecare oră prestată în zile de repaus săptămânal se acordă o oră și 30 de minute timp liber în compensare;

c) pentru fiecare oră prestată în intervalul orar 22:00-06.00 se acordă 2 ore timp liber în compensare.

(5) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual au dreptul la zile libere plătite, de până la 5 zile calendaristice, pentru fiecare dintre următoarele evenimente familiale:

- a) căsătorie - 5 zile;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile;
- c) decesul soțului/soției sau al unei rude de până la gradul al III-lea, inclusiv, a salariatului sau soțului/ soției acestuia - 3 zile;
- d) controlul medical anual - o zi;
- e) o zi libera de la locul de muncă, în ziua donării, în cazul donatorilor de sânge salariați.



(6) Personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și contractual au dreptul la două zile libere, plătite, pentru rezolvarea unor situații personale deosebite, după cum urmează:

- în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei, respectiv: soț, soție, copii și părinții soților;

- în situația unor dezastre care au afectat domiciliul salariatului, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia.

(7) Salariații au dreptul anual la o zi lucrătoare liberă în scopul verificării anuale a stării de sănătate a copilului.

(8) Zilele libere prevăzute la alin. (5), (6) și (7) se acordă pe baza unei cereri formulate de salariat.

ART. 14

(1) Pentru activitatea desfășurată, salariații beneficiază, anual, de concediu de odihnă, în condițiile legii.

(2) Salariații care lucrează în condiții de muncă grele, periculoase sau vătămătoare, beneficiază, la cerere scrisă, pe perioada de valabilitate a prezentului contract colectiv de muncă, de un concediu de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare, din care 1 zi aferentă anului 2023 și 4 zile aferente anului 2024. Efectuarea condeiului de odihnă suplimentar nu este condiționată și se bucură de același regim juridic ca și concediu legal de odihnă.

(3) Orice convenție sau acord care conduce la renunțarea totală sau parțială la dreptul anual la concediul de odihnă este interzisă.

(4) Salariații care sunt în concediu medical pentru o perioadă mai mare de un an beneficiază de condeiul de odihnă aferent perioadei respective, iar salariații aflați în condeiu fără plată au dreptul la condeiu de odihnă proporțional cu timpul efectiv lucrat.

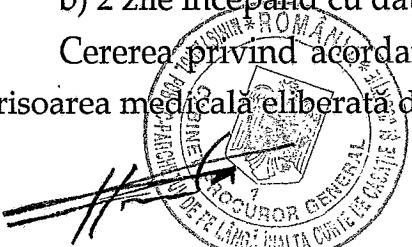
(5) În cazul în care perioadele de condeii fără plată, însumate, au fost de 12 luni sau mai mari, inclusiv când au durat mai mulți ani calendaristici consecutivi, salariații au dreptul la un singur condeiu de odihnă, acordat în anul reînceperii activității, în măsura în care nu a fost efectuat în anul în care s-a aprobat plecarea în condeiu fără plată.

(6) Salariatele care urmează o procedură de fertilizare, «in vitro», beneficiază anual, de un condeiu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile care se acordă după cum urmează:

a) 1 zi la data efectuării puncției ovariene;

b) 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului.

Cererea privind acordarea condeiului de odihnă suplimentar va fi însoțită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condițiile legii.



ART. 15

(1) Personalul auxiliar de specialitate poate beneficia de învoiri, care nu depășesc durata unei zile de muncă, pentru susținerea efectivă a examenelor de promovare în funcții de execuție în grade sau trepte profesionale superioare în cadrul aceluiași parchet sau în funcții de execuție la parchete superioare ierarhic, precum și a examenelor pentru funcții de conducere, pentru definitivarea în funcție sau transformarea postului din studii medii în studii superioare.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de către conducătorul unității pe baza unei cereri formulate de către salariat, la care vor fi atașate înscrișuri justificative.

ART. 16

(1) Efectuarea orelor suplimentare se dispune în scris de către procurorul ierarhic superior sau de persoanele desemnate de acesta prin dispoziții interne, care vor fi comunicate individual, pe bază de semnătură, tuturor salariaților.

(2) Efectuarea orelor suplimentare dispuse în scris se va efectua după ce va fi obținut acordul scris al salariatului.

(3) Salariații sunt obligați să efectueze ore suplimentare în caz de forță majoră și stare de necesitate.

(4) Evidența orelor suplimentare efectuate se va ține de către prim-grefier/grefierul șef sau persoana desemnată de conducătorul instituției.

(5) Pentru acordarea timpului liber în compensare, salariatul va formula o cerere adresată conducătorului instituției. Conducătorul instituției aprobă această cerere, dacă sunt respectate condițiile de acordare, și stabilește intervalul de timp în care are loc compensarea. Conducătorul instituției poate decide ca acordarea timpului liber în compensare să se facă numai în momentul în care s-a acumulat un număr de ore de muncă suplimentare corespunzător unei zile întregi de timp liber în compensare.

(6) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către salariați constituie muncă suplimentară, se pontează corespunzător timpului de muncă efectiv lucrat, în foaia colectivă de prezență, și se compensează cu timp liber corespunzător, în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora.

(7) La începutul lunii calendaristice următoare se va întocmi raportul nominal vizând tipul și quantumul orelor suplimentare efectuate, raport care se comunică grefierilor șefi de secție pentru a fi avut în vedere la planificarea activităților specifice și la planificarea zilelor libere care se acordă în compensare, potrivit cererilor salariaților.

(8) Pentru acordarea timpului liber în compensare, în principiu, angajatorul va avea în vedere, cu prioritate, datele pentru care salariatul își exprimă opțiunea.



ART. 17

(1) Se prezumă existența acordului salariatului pentru prestarea de ore suplimentare peste durata normală a timpului de lucru, din dispoziția conducerii unității, în următoarele situații:

- perioada lucrată peste program și în afara orelor de program de către grefierii și specialiștii IT care efectuează operațiuni privind cauzele urgente ce nu pot fi amâname.

- salariații sunt obligați să efectueze ore suplimentare în caz de forță majoră și stare de necesitate.

(2) Reprezintă perioadă lucrată din dispoziția conducerii unității orice altă perioadă lucrată în afara programului legal de lucru, cu acordul acestuia, la solicitarea motivată a salariatului, formulată în scris, în cadrul unui termen rezonabil.

ART. 18

(1) Femeile gravide și cele care alăptează nu vor putea fi obligate să presteze ore suplimentare sau să presteze muncă de noapte.

(2) Femeile gravide și cele care alăptează vor putea fi trecute, la cerere, în alte locuri de muncă fără ca prin aceasta să li se diminueze salariul, în condițiile legii.

ART. 19

(1) Programarea condeiului de odihnă se face în luna decembrie pentru anul următor, în condițiile prevăzute de reglementările specifice fiecărei categorii profesionale, conținută în dispoziția scrisă a conducerii unității, numai în caz de forță majoră sau pentru nevoi de serviciu urgente, care fac necesară prezența acestor persoane. În situația rechemării, cel în cauză are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea condeiului de odihnă în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu a mai putut beneficia din cauza neefectuării condeiului de odihnă.

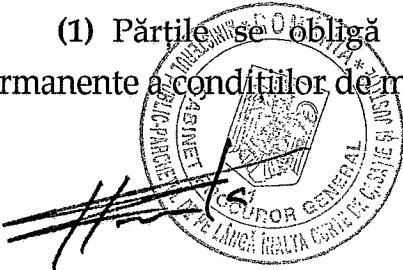
(2) Condeiul de odihnă poate fi întrerupt în cazul în care persoana este rechemată, prin dispoziție scrisă a conducerii unității, numai în caz de forță majoră sau pentru nevoi de serviciu urgente, care fac necesară prezența acestor persoane. În situația rechemării, cel în cauză are dreptul la rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea condeiului de odihnă în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu a mai putut beneficia din cauza neefectuării condeiului de odihnă.

CAPITOLUL 3

Securitatea și sănătatea în muncă

ART. 20

(1) Părțile se obligă să depună toate eforturile în vederea îmbunătățirii permanente a condițiilor de muncă.



(2) La nivelul fiecărui parchet, în funcție de condițiile concrete, conducătorul instituției/unității, comitetul de securitate și sănătate în muncă/lucrătorul desemnat, cu sprijinul angajatorului, și cu consultarea organizației sindicale semnatare, adoptă măsurile necesare de îmbunătățire a condițiilor de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare și în limita creditelor bugetare acordate cu această destinație.

ART. 21

(1) Conducătorii unităților au obligația să solicite, în condițiile legii, fondurile necesare asigurării sănătății și vieții salariaților, pentru prevenirea accidentelor de muncă sau îmbolnăvirilor profesionale, aceste informații comunicându-se, la cerere, organizațiilor sindicale semnatare.

(2) Conducătorul unității în limita creditelor bugetare acordate cu această destinație, va crea condițiile necesare asigurării sănătății și securității, prevenirii accidentelor de muncă sau îmbolnăvirilor profesionale, toate informațiile privind modul de folosire a fondurilor pentru îmbunătățirea condițiilor privind securitatea și sănătatea în muncă, comunicându-se, la cerere, organizațiilor sindicale semnatare.

(3) Salariații au obligația de a avea în grijă propria sănătate și securitate, precum și pe cea a altor persoane care pot fi afectate de acțiunile lor în timpul de lucru, scop în care sunt obligați să respecte Legea nr. 319/2006 și toate prevederile normelor, instrucțiunilor și regulamentelor elaborate în acest sens în domeniul securității muncii.

(4) Conducătorul instituției are obligația de a face o analiză a posturilor de lucru pentru a evalua anual condițiile de securitate și sănătate oferite salariaților, în special în ceea ce privește eventualele riscuri pentru vedere, probleme fizice și solicitare mentală, precum și pentru prevenirea și recunoașterea bolilor profesionale dobândite ca urmare a desfășurării activității.

ART. 22

(1) La nivelul fiecărui ordonator de credite se constituie, în condițiile legii, un comitet de securitate și sănătate în muncă, cu scopul de a asigura participarea echilibrată a salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul sănătății și securității muncii.

(2) Componența, atribuțiile specifice și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă sunt reglementate de lege și regulamentul de ordine interioară.

ART. 23

(1) Conducătorii unităților subordonate propun măsurile necesare pentru adaptarea statelor de personal în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, în funcție de necesități.

(2) Angajatorul va face demersuri pentru asigurarea resurselor umane necesare și a adaptării statelor de funcții și de personal în toate situațiile în care instituție activitate noi, ca sarcini de serviciu-personalului auxiliar de specialitate și conex.



(3) În vederea alocării corespunzătoare a resursei umane și pentru buna desfășurare a activității unităților de parchet, angajatorul efectuează demersuri pentru asigurarea unui număr de cel puțin un grefier pentru fiecare magistrat existent în organigrama unităților subordonate.

ART. 24

(1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, ordonatorii de credite vor face demersuri în vederea alocării fondurilor necesare pentru asigurarea următoarelor cerințe minime:

- a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;
- b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;
- c) asigurarea condițiilor adecvate de mediu în spațiile de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spațiile destinate activității, aerisire, igienizare periodică, cel puțin o dată la 3 ani pentru parchetele care își desfășoară activitatea în spații noi sau modernizate și o dată la 2 ani pentru parchetele care își desfășoară activitatea în spații vechi, potrivit normelor în materie.
- d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă, acolo unde este cazul (vestiare, grupuri sanitare, locuri special amenajate pentru fumători), astfel încât acestea să asigure condiții corespunzătoare conform reglementărilor legale în domeniu.

(2) Angajatorul se obligă, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsuri pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme, și să asigure măsurile minimale pentru ameliorarea condițiilor de muncă și pentru menținerea stării de sănătate a salariaților, astfel cum sunt prevăzute în legislația specifică în vigoare, în domeniu.

(3) Salariații sunt obligați să păstreze în bune condiții amenajările efectuate de angajator.

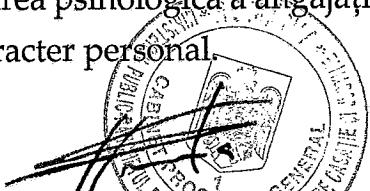
ART. 25

(1) Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății salariaților în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Angajatorul are obligația să depună diligențe pentru asigurarea fondurilor necesare despăgubirii salariaților pentru accidente de muncă și boli profesionale.

ART. 26

(1) Angajatorul va pune la dispoziție, la cererea organizației sindicale, studiile întocmite periodic de către psihologul parchetului de pe lângă curtea de apel vizând starea psihologică a angajaților, cu respectarea confidențialității și a protecției datelor cu caracter personal.



(2) Angajatorul va elabora politici de management organizațional care să prevină practici administrative disfuncționale și va urmări să asigure un climat de muncă echitabil, care valorizează autonomia profesională și demnitatea în muncă.

ART. 27

(1) În vederea aducerii la îndeplinire a scopului pentru care a fost constituită și a prevenirii unor situații generatoare de conflicte individuale sau colective, organizația sindicală poate solicita rediscutarea dispozițiilor scrise sau orale cu privire la modalitatea concretă de desfășurare a raporturilor de muncă.

(2) Salariații au dreptul de a formula opoziție motivată scrisă față de dispozițiile primite în cadrul relațiilor de muncă, act care se atașează la lucrarea în raport de care a fost formulată.

ART. 28

(1) Pentru prestarea activității în locurile de muncă cu condiții grele, periculoase, vătămătoare sau altele asemenea, salariații au dreptul, în condițiile legii, la sporuri, și concedii suplimentare, astfel cum acestea sunt prevăzute de dispozițiile legale aplicabile fiecărei categorii de personal sau de Codul muncii.

ART. 29

(1) Pe baza recomandărilor medicale, angajatorul și conducătorul instituțiilor vor asigura trecerea salariaților în alte locuri de muncă, în funcție de pregătirea profesională a acestora și de posibilitățile instituției.

(2) Conducătorul unității are obligația, în condițiile legii, să evalueze riscurile pe care le presupune locul de muncă al salariatei care anunță că este însărcinată, precum și al salariatei care alăptează și să le informeze cu privire la acestea.

ART. 30

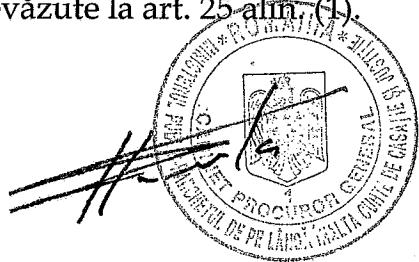
Angajatorul va susține demersurile organizației sindicale semnatare pentru înființarea unui sistem de asigurare a tuturor salariaților pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale.

ART. 31

(1) Părțile se obligă să depună toate eforturile pentru aplicarea riguroasă a sistemului reglementat prin legislația în vigoare, în vederea ameliorării permanente a condițiilor de muncă.

(2) În vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă a personalului, angajatorul se obligă să aloce maxim 15% din bugetul anual al Ministerului Public, pentru cheltuieli de capital și reparații curente.

(3) Cheltuirea sumelor prevăzute la alin. (2) urmărește ca principale obiective cele prevăzute la art. 25 alin. (1).



(4) Angajatorul va comunica, la solicitarea organizațiilor sindicale reprezentative și organizației sindicale semnatare, modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, potrivit legii.

CAPITOLUL 4

Salarizarea și alte drepturi

ART. 32

Drepturile salariale cuvenite salariaților se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale ordonatorilor de credite, din clasificația bugetară respectivă în limita fondurilor alocate cu această destinație.

ART. 33

(1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul parchetelor, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătoarești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform dispozițiilor legale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice sau în baza titlurilor executorii reprezentate de hotărâri judecătoarești.

(2) Salariile de bază nu pot fi diminuate sau micșorate decât în condițiile legii.

ART. 34

(1) Personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul parchetelor de pe lângă instanțele judecătoarești, precum și personalul contractual, beneficiază de vouchere de vacanță, precum și de orice alte beneficii, în condițiile legii.

(2) Ordonatorii de credite, după consultarea organizației sindicale semnatare și/sau a organizațiilor sindicale reprezentative, acolo unde există, stabilesc, de comun acord, în condițiile legii, perioada când se vor acorda și regulile privind modul de acordare.

ART. 35

Conducătorul unității va asigura accesul la programul legislativ al instituției și la internet tuturor salariaților care fac parte din categoria personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual, circumscris cerințelor postului.

ART. 36

(1) În perioada condeiului de odihnă, indiferent de durata acestuia, personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătoarești beneficiază, o singură dată pe an, de transport gratuit dus-întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrece condeiul de odihnă sau de decontarea valorii a 7,5



litri carburant la suta de kilometri, în cazul în care deplasarea între localitatea de domiciliu și localitatea din țară unde își petrece concediul se face cu autoturismul.

(2) În vederea decontării transportului prevăzut la alin. (1), salariatul trebuie să depună cererea de decontare însotită de dovada efectuării călătoriei (un singur bon combustibil sau un singur bilet de transport terestru, aerian sau fluvial).

(3) Procedurile operaționale care conțin prevederi contrare se vor armoniza cu dispozițiile prezentului contract, în termen de 30 zile de la semnare.

(4) În cazul deplasării cu autovehicule cu sistem de propulsie electric, decontarea transportului se raportează la prețul unitar/litru mai favorabil al benzinei sau motorinei premium, după caz, conform Monitorului prețurilor administrat de Consiliul Concurenței, valabil la data depunerii cererii/raportului de decontare. În situația în care, conform Monitorului prețurilor administrat de Consiliul Concurenței, în localitatea în care solicitantul își are locul de muncă nu există stații de carburant, la stabilirea prețului se au în vedere prețurile carburantului de la cea mai apropiată stație de carburant.

ART. 37

(1) Personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul parchetelor de pe lângă instanțele judecătorești, în activitate sau pensionari, copiii aflați în întreținerea acestora, precum și soțul sau soția beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente și proteze, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate și conform prevederilor legale care reglementează aceste drepturi.

(2) Având în vedere prevederile art. 5, 12, 14, 15 și 16 din H.G. nr. 1.028 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, văzând procedura și plafonului valoric în vederea decontării lentilelor necesare corecției vizuale pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și Directiva 1990/270/CEE privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 156/1990, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești în activitate beneficiază, anual, de un examen corespunzător al ochilor și al vederii, efectuat de o persoană care are competența necesară ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

(3) Dacă rezultatele examenului prevăzut la alin. (2) arată că este necesar și dacă nu li se pot asigura dispozitive normale de corecție, la recomandarea medicului oftalmolog, salariații beneficiază de ochelari de vedere/lentile de contact necesare corecției vizuale, a căror contravaloare se decontează din bugetul angajatorului, în limita



unui plafon valoric. În acest sens, angajatorul va solicita Ministerului Finanțelor alocarea fondurilor necesare și va plăti sumele în limita fondurilor alocate în acest sens.

(4) Decontarea, în cazul preschimbării ochelarilor de vedere/lentilelor de contact necesare corecției vizuale, se face numai la modificarea diagnosticului inițial.

(5) Plafonul valoric se stabilește în quantum maxim de 2.000 lei, iar decontarea se face tot în lei.

(6) Plafoanele prevăzute la alin. (6) includ taxa pe valoarea adăugată.

(7) În situația în care valoarea facturii este mai mică decât plafonul stabilit, se decontează valoarea facturii, iar în situația în care valoarea facturii este mai mare decât plafonul stabilit, se decontează valoarea acestuia.

ART. 38

(1) Personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești are dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu sau la compensarea diferenței dintre chiria care s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii, astfel cum prevăd disp. art. 67 ind. 1 și urm. din Legea nr. 567/2004.

(2) Părțile vor depune diligențe către Ministerul Justiției pentru actualizarea și stabilirea, pe localități, a plafonului în care se poate deconta chiria.

(3) În situația în care deplasarea se face cu autoturismul, personalul auxiliar de specialitate beneficiază de decontarea contravalorii a 7,5 litri carburant la sută de kilometri, pentru perioada în care a lucrat efectiv, angajatorul putând să stabilească o procedură internă de decontare, doar cu informarea prealabilă a organizației sindicale semnatare.

(4) Procedurile operaționale care conțin prevederi contrare se vor armoniza cu dispozițiile prezentului contract, în termen de 30 zile de la semnare.

ART. 39

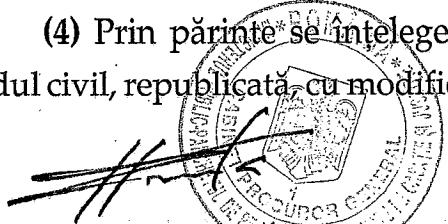
(1) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual beneficiază de o reducere personală suplimentară, care este cuprinsă în deducerea personală, de 100 lei lunar pentru fiecare copil cu vârstă de până la 18 ani, dacă acesta este înscris într-o unitate de învățământ, indiferent de nivelul venitului salarial al părintelui.

(2) În cazul în care copilul este întreținut de ambii părinți, deducerea suplimentară de 100 lei se acordă doar unuia dintre părinți.

(3) Actele necesare pentru aplicarea deducerii personale suplimentare sunt:

- documentul care atestă înscrierea copilului într-o unitate de învățământ;
- declarație pe propria răspundere din partea părintelui beneficiar, din care să rezulte că soțul/soția nu beneficiază de deducere personală suplimentară.

(4) Prin părinte se înțelege: părintele firesc, potrivit Legii nr. 297/2009 privind Codul civil, republicată cu modificările și completările ulterioare, adoptatorul, persoana



care are copilul/copiii în încrințare în vederea adoptiei, persoana care are în plasament copilul sau în tutelă, persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL 5

Numirea, promovarea, suspendarea, transferul și eliberarea din funcție

ART. 40

(1) Numirea în funcție a personalului auxiliar de specialitate și a personalului conex se face în condițiile stabilite prin Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Personalul contractual este angajat pe bază de concurs organizat la nivelul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și parchetului de pe lângă curtea de apel, potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

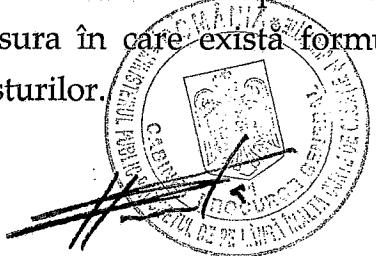
(3) Personalului contractual angajat în baza unui contract individual de muncă îi sunt aplicabile dispozițiile din legislația muncii în ceea ce privește încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

(4) La expirarea mandatelor grefierilor numiți în funcții de conducere, angajatorii vor depune toate diligențele necesare în vederea menținerii acestora în funcții de execuție la parchetul unde au deținut funcția de conducere sau în raza respectivului parchet de pe lângă curtea de apel.

ART. 41

(1) Promovarea grefierilor cu studii medii în posturi similare cu studii superioare juridice se face prin examen, care se organizează anual la nivelul fiecărui angajator, în limita fondurilor bugetare, pe baza cererilor formulate, în conformitate cu art. 8 din HCSM nr. 181/2007, transformarea posturilor aprobată-se prin ordin al ministrului justiției, conform dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Promovarea grefierilor arhivari și registratori cu studii medii în posturi similare cu studii superioare juridice se face prin examen, în condițiile legii, anual, în măsura în care există cereri formulate în acest sens, după aprobarea transformării posturilor.



(3) Promovarea în funcții de execuție, în trepte sau grade profesionale superioare, în cadrul aceluiași parchet, se face prin examen, organizat în condițiile legii, anual, în măsura în care există formulate cereri în acest sens.

(4) Promovarea la parchetul superior se face numai prin concurs, organizat în condițiile legii.

(5) La promovarea în funcție de conducere a personalului auxiliar de specialitate, proba interviului se înregistrează, iar înregistrarea se pune la dispoziție, la solicitarea candidatului. În cadrul probei, poate participa o persoană desemnată de organizația sindicală semnatară, în calitate de observator.

(6) Transferul personalului auxiliar de specialitate și conex de la un parchet la alt parchet se aprobă, la cerere, de procurorul general al parchetului de pe lângă curtea de apel la care se solicită transferul, procurorul-șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, procurorul-șef al Direcției Naționale Anticorupție, cu avizul conducerilor parchetelor de la care/la care se solicita transferul.

(7) Personalul auxiliar de specialitate încadrat pe o funcție de execuție la un parchet inferior în grad se poate transfera la un parchet egal în grad celui la care a ocupat în trecut o funcție de execuție pe o perioadă nedeterminată, în condițiile art. 43 din Legea nr. 567/2004.

(8) Cererea de transfer se depune la parchetul de pe lângă curtea de apel în circumscripția căruia se află parchetul la care se solicită transferul.

(9) La analizarea și soluționarea cererilor de transfer pot fi avute în vedere următoarele criterii:

- alocarea posturilor de către Școala Națională de Grefieri;
- nivelul parchetului la care funcționează personalului auxiliar de specialitate;
- domiciliul solicitantului;
- locul de muncă al soțului sau soției;
- distanța între domiciliu și sediul parchetului la care funcționează personalul și posibilitățile reale de navetă, inclusiv timpul afectat acesteia;
- starea sănătății solicitantului, a soțului sau soției ori a copiilor minori și părinților, aflați în întreținerea acestuia, precum și alte situații familiale deosebite;
- volumul de activitate al parchetului de la care se solicită și la care se solicită transferul, numărul posturilor vacante și posibilitățile de ocupare a acestora;

ART. 42

(1) Personalul auxiliar și contractual este suspendat din funcție în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.



(2) Înainte de începerea demersurilor pentru suspendarea sau eliberarea din funcție, din inițiativa angajatorului, acesta are obligația de a înștiința organizația sindicală semnatară al cărei membru este salariatul în cauză, la solicitarea sau cu acordul persoanei cercetate.

ART. 43

(1) Angajații răspund civil, disciplinar, administrativ și penal, după caz, în condițiile legii.

(2) Înainte de începerea cercetării prealabile, la solicitarea persoanei, angajatorul va informa organizația sindicală semnatară despre fapta pentru care se va începe cercetarea prealabilă și va pune la dispoziția reprezentantului organizației sindicale, la cerere, înscrisurile care stau la baza declanșării cercetării.

(3) În cursul cercetării disciplinare prealabile personalul auxiliar, conex și contractual are dreptul de a fi asistat, la cerere, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este. Reprezentantul sindicatului poate pune concluzii scrise în numele membrului de sindicat.

CAPITOLUL 6

Formarea profesională

ART. 44

Formarea inițială și formarea profesională continuă a salariaților se realizează în conformitate cu prevederile legale aplicabile fiecărei categorii profesionale.

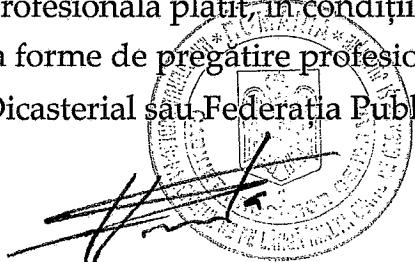
ART. 45

(1) Formarea profesională continuă se desfășoară sub formă de seminare, sesiuni de pregătire, conferințe, vizite de lucru, stagii de formare în străinătate ori alte forme de perfecționare profesională, salariații având dreptul să opteze și pentru alte teme și seminare care nu se regăsesc în programul anual și la care și-ar exprima opțiunea de a participa, cu aprobarea conducerii instituției/unității și în limita bugetului alocat.

(2) La solicitarea participantului, conducerii parchetelor vor trimite informațiile necesare pentru respectarea confesiunii religioase a cursanților sub aspectul asigurării unui meniu corespunzător, precum și cu privire la opțiunile de cazare ale cursanților.

ART. 46

Membrii de sindicat pot beneficia, o dată pe an, de concediu de formare profesională plătit, în condițiile art. 18 din Regulamentul nr. 29/2007, pentru a participa la forme de pregătire profesională organizate de Sindicatul Național al Grefei Judiciare Dicasterial sau Federatia Publisind.



ART. 47

(1) În aplicarea dispozițiilor art. 71 din Legea nr. 567/2004, procurorul general al parchetului de pe lângă curtea de apel, procurorul-șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, procurorul-șef al Direcției Naționale Anticorupție transmit, anual, către Consiliul Superior al Magistraturii lista nominală a persoanelor care îndeplinesc condițiile acordării diplomei Meritul Judiciar.

(2) Despre propunerile pentru acordarea diplomei Meritul Judiciar se va face mențiune obligatorie în raportul anual de bilanț întocmit de parchetul unde salariatul își desfășoară activitatea.

CAPITOLUL 7

Alte prevederi privind drepturile și obligațiile părților

ART. 48

(1) Problemele în aplicarea prezentului contract vor fi analizate în cadrul unei comisii mixte de dialog, constituită prin decizie a angajatorului din reprezentanți ai acestuia și desemnați de organizația sindicală semnatara, care poate fi convocată în scris de oricare dintre părți, iar, la solicitarea organizației sindicale semnatare, semestrial, va avea loc o întâlnire între reprezentanții acesteia și angajator.

(2) Comisia va fi constituită în termen de 30 de zile de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă.

(3) Soluționarea conflictelor de muncă se face conform reglementărilor legale în vigoare.

ART. 49

Organizația sindicală are calitate de operator asociat în accepțiunea art. 26 din Regulamentul (UE) 2016/679/27.04.2016 și are obligația de a prelucra datele cu caracter personal, colectate în baza prezentului contract, în concordanță cu obligațiile stabilite prin Regulamentul (UE) 2016/679/27.04.2016, având obligația corelativă de informare a persoanelor vizate, astfel cum aceasta este reglementată la art.13 și 14 din regulament.

ART. 50

(1) La cerere, conducătorii instituțiilor vor pune la dispoziția organizației sindicale semnatare, în condițiile legii, ori vor asigura acestuia accesul la informațiile și documentele necesare care vizează activitatea sindicală, în condițiile legii, reprezentanții sindicali având obligația de a păstra confidențialitatea datelor cu acest caracter care le-au fost transmise.

(1) Conducătorii instituțiilor au obligația de a informa în prealabil organizația sindicală semnatara cu privire la ordinea de zi ce urmează a fi dezbatută în colegiul de



conducere în măsura în care conține puncte care vizează drepturile și interesele profesionale, economice și sociale ale membrilor.

ART. 51

(1) Reprezentanții organizației sindicale semnatare, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu 16 ore plătite pentru activități sindicale, cumulat sau fracționat, fără a li se diminua drepturile care li s-ar fi cuvenit în condiții normale.

(2) Dovada de reprezentant se face pe baza unei împuterniciri scrise, emise de organele de conducere ale sindicatului reprezentativ și comunicate angajatorului.

(3) Membrii organizației sindicale semnatare, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariați, au dreptul la două zile libere pe an, sub formă de învoire, plătite, pentru desfășurarea de activități sindicale, cu respectarea dispozițiilor alin. (2). În acest sens, organizația sindicală semnatată va înainta conducerii instituției o evidență nominală a membrilor de sindicat.

ART. 52

(1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizației sindicale este salarizată de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă de drept, cu păstrarea postului, funcției și gradației profesionale avute anterior.

(2) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în muncă și în specialitate.

ART. 53

(1) În timpul exercitării mandatului și în termen de 2 ani de la închiderea mandatului, reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale nu li se poate modifica (redistribuire în cadrul altui compartiment, delegare, detașări, transfer) sau închide raportul de muncă.

(2) Sunt interzise modificarea și/sau închiderea raporturilor/contractelor de muncă, atât ale reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, ale reprezentanților desemnați, cât și ale membrilor acestora, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

ART. 54

(1) Membrii de sindicat, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariați, pot organiza întâlniri la nivelul unității unde funcționează în cursul programului de lucru, dar și în afara lui. Durata cumulată a întâlnirilor organizate în timpul de lucru nu poate fi mai mare de 2 ore lunare, o singură dată.

(2) Solicitarea organizației sindicale referitoare la organizarea de întâlniri în timpul de lucru se înaintează conducerii unității, în scris, cu cel puțin 2 zile înaintea desfășurării acestora.



(3) Conducerea instituțiilor va asigura spațiul necesar desfășurării acestor ședințe, fără a perturba desfășurarea activității.

(4) La solicitarea organizației sindicale semnatare, în limita fondului locativ, angajatorul va pune la dispoziția organizației sindicale semnatare un spațiu pentru amenajarea unui sediu, în fiecare din parchetele din circumscriptie unde există reprezentanți sindicali, obligația de amenajare și dotare corespunzătoare desfășurării activității revenindu-i solicitantului.

(5) Angajatorul/conducătorul instituțiilor vor permite organizației sindicale semnatare, să monteze în mod gratuit, aviziere în incinta sediului propriu. Locația va fi stabilită de comun acord între conducerea instituției și reprezentanții organizației sindicale semnatare. La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional.

ART. 55

(1) Angajatorul nu va încadra salariați permanenți, temporari sau cu program parțial, în perioada grevei, pe locurile de muncă ale salariaților aflați în conflict.

(2) În situația declanșării unor conflicte de muncă, inclusiv a grevei, potrivit legii, sindicatul și conducerea unității au obligația că, pe durata acestora, să protejeze patrimoniul unității și să asigure funcționarea neîntreruptă a utilajelor și instalațiilor tehnologice, a căror oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau sănătatea oamenilor, ori ar putea cauza prejudicii.

ART. 56

Plângerile salariaților adresate justiției, în legătură cu drepturile și obligațiile ce decurg din prezentul contract sau alte drepturi prevăzute de lege, nu pot constitui motiv de încetare a raporturilor de muncă.

ART. 57

Angajatorul și conducătorii instituțiilor/unităților nu pot verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din această activitate.

ART. 58

(1) În aplicarea prevederilor art. 24 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 a dialogului social, la cererea organizației sindicale și cu acordul membrilor acesteia exprimat prin cererea de adeziune, angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată. Concomitent, se va efectua și deducerea fiscală a cotizației din venitul lunar al membrului de sindicat, conform prevederilor legale, dovara deducerii urmând a fi evidențiată pe fluturașul de salariu.

(2) Ordonatorii secundari și terțiai de credite au obligația de a reține cotizația de sindicat până la încetarea calității de membru a salariatului, prin eliberare din funcție, în condițiile legii sau comunicată în scris, de către organizația sindicală, iar în caz de transfer, delegare, detașare sau promovare la o instanță superioară în grad vor evidenția



calitatea de membru de sindicat și datele de identificare ale acestuia, în vederea reținerii cotizației de către noua unitate.

(3) În situația cererii de sistare a virării cotizației formulate de către salariat ordonatorul secundar sau, după caz, ordonatorii terțiari vor comunica o copie a cererii organizației sindicale.

(4) Nu se va proceda la sistarea reținerii cotizației de sindicat fără acordul sindicatului reprezentativ la nivel de parchet de pe lângă curtea de apel.

(5) La cererea salariaților, ordonatorul de credite secundar sau terțiar are obligația de a reține și vira în contul indicat de către salariat a contravalorii abonamentului medical de sănătate/viață, dovada deducerii urmând a fi evidențiată pe fluturașul de salariu.

ART. 59

(1) În perioada de valabilitate a CCM, precum și în perioada negocierilor clauzelor acestuia, organizațiile sindicale se obligă să își înștiințeze, în prealabil, angajatorul cu privire la intenția de a declanșa un conflict colectiv de muncă.

(2) Organizațiile sindicale se angajează să aducă la cunoștință angajatorului, în scris, cu cel puțin 48 de ore anterior datei propuse pentru declanșarea conflictului colectiv de muncă, motivele care determină luarea acestor măsuri și propunerile concrete de soluționare.

(3) Pe durata în care revendicările formulate de angajați sunt supuse medierii ori arbitrajului, aceștia nu pot declanșa grevă sau, dacă greva este declanșată, aceasta se suspendă.

ART. 60

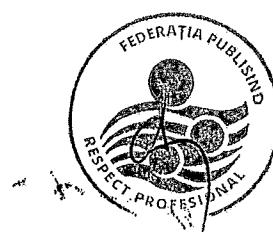
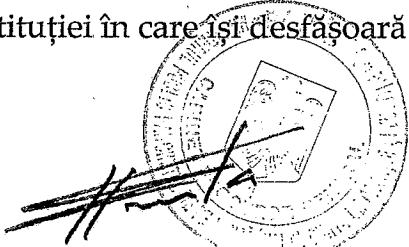
În timpul declanșării formelor de protest, se vor asigura serviciile esențiale, nu mai puțin de o treime din activitatea normală, astfel încât să nu fie afectată buna funcționare a instituției în care își desfășoară activitatea personalul auxiliar, conex și contractual participant.

ART. 61

(1) Greva poate fi declarată numai dacă, în prealabil, au fost epuizate posibilitățile de soluționare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii prevăzute de lege.

(2) Inițierea sau participarea la greva declanșată fără respectarea dispozițiilor legale în materie constituie abatere disciplinară.

(3) Organizatorii grevei au obligația ca, pe durata acesteia, să protejeze bunurile instituției în care își desfășoară activitatea.



(4) Personalul aflat în grevă trebuie să se abțină de la orice acțiune de natură să împiedice continuarea activității de către angajații care nu participă la grevă.

(5) Pe toată durata participării la grevă, contractul individual de muncă sau raportul de serviciu, după caz, se suspendă de drept. Pe perioada suspendării se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate.

ART. 62

(1) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual are obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractele colective de muncă aplicabile, precum și în contractul individual de muncă.

(2) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual trebuie să dea dovadă de o bună pregătire profesională și să manifeste o preocupare permanentă pentru perfecționarea acesteia.

(3) Personalul auxiliar de specialitate are obligația de a participa cel puțin o dată la 5 ani la o formă de pregătire profesională continuă, organizată de Școala Națională de Grefieri.

(4) În cazul grefierilor informaticieni, pregătirea profesională continuă se realizează prin participarea, cel puțin o dată pe an, la cursuri de specialitate organizate la instituții de profil, pe baza convențiilor de colaborare încheiate potrivit legii.

(5) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual are obligația de confidențialitate și de a nu folosi, pentru alte scopuri decât cele legate de exercitarea profesiei, faptele și informațiile obținute pe parcursul desfășurării activității profesionale.

(6) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual se obligă să nu furnizeze, în presă ori în emisiuni audiovizuale, informații despre care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

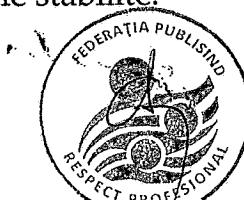
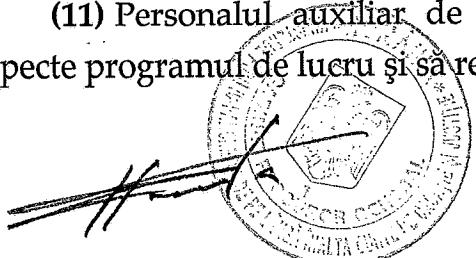
(7) Nerespectarea secretului profesional constituie abatere disciplinară.

(8) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual se obligă să nu exprime opinii cu privire la legalitatea și temeinicia actelor întocmite de parchet.

(9) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual se obligă să se abțină de la atitudini irreverențioase în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu față de procurori, colegi, precum și față de orice altă persoană cu care intră în relații.

(10) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual se obligă să nu își exprime părerea cu privire la probitatea profesională și morală a procurorilor sau a altor colegi.

(11) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual este obligat să respecte programul de lucru și să rezolve lucrările în termenele stabilite.



CAPITOLUL 8

Dispoziții finale

ART. 63

Prezentul CCM se aplică de la data înregistrării, în condițiile prevăzute de Legea nr. 367/2022 a dialogului social, angajatorului, parchetelor din circumscriptia angajatorului și salariaților acestora.

**PARCHETUL DE PE LÂNGĂ
ÎNALTA CURTE DE CASAȚIE**

ȘI JUSTITIE

Reprezentat legal prin

Procurorul General

Alex-Florin Florențiu



FEDERAȚIA PUBLISIND

Reprezentat legal prin

Vicepreședinte

Cătălin Iraistaru

