

A C O R D

CAPITOLUL 1 Dispoziții generale

ART. 1

(1) Conform principiului recunoașterii reciproce se încheie următorul Acord, în formă scrisă, care reprezintă legea părților și ale căror prevederi sunt aplicabile numai membrilor organizației semnatare.

(2) Părțile semnatare ale prezentului Acord, sunt:

a) Curtea de Apel Brașov, cu sediul în Str. Poienelor nr.7B, Municipiu Brașov, Județul Brașov, cod unic de identificare 17016290, reprezentată prin Președinte – Mihaela Darabană, numită în funcție prin Hotărârea nr.1025/31.03.2022 a Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii;

b) Personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual care au calitatea de membru de sindicat și își desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel ----- și instanțelor din aria de circumscripție, reprezentați de Sindicatul Național al Grefei Judiciare Dicasterial, cu sediul în Timișoara, str. Eugeniu de Savoya nr. 2, ap. T 113, județ Timiș, CIF 18291085, înscris în Registrul special sindicate la poz. 9 / 2005 ținut de grefa Judecătoriei Timișoara, reprezentat de Cătălin Trăistaru, în calitate de președinte.

ART. 2

(1) Prezentul Acord are ca scop promovarea unor relații de muncă de natură să asigure protecția socială a membrilor de sindicat, desfășurarea corespunzătoare a activității în instituție, eliminarea conflictelor de muncă și preîntâmpinarea grevelor precum și asigurarea premiselor pentru o îndeplinire în bune condiții a obligației membrilor de sindicat izvorâte din raporturile juridice de serviciu.

ART. 3

(1) Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea Acordului la nivelul Curții de Apel Brașov și instanțelor din circumscripția acesteia și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) Clauzele prezentului Acord produc efecte pentru membrii de sindicat încadrați ca personal auxiliar de specialitate, personal conex și personal contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel Brașov și a instanțelor judecătoarești din circumscripție, inclusiv față de organele de conducere ale acestor instituții.

ART. 4

(1) Prezentul Acord se încheie pentru o perioadă de 12 luni începând cu data de 01.07.2022.
(2) Părțile pot încheia un act adițional pentru prelungirea acestuia cu maximum un an.

ART. 5

(1) Suspendarea prezentului Acord are loc numai prin acordul părților sau în cazurile prevăzute de lege.

(2) Încetarea prezentului Acord poate avea loc în condițiile prevăzute de lege.

(3) În situațiile în care, în privința drepturilor care decurg din prezentul Acord, intervin alte reglementări legale, acestea se vor aplica în mod corespunzător. În situația în care noile reglementări conțin dispoziții mai favorabile actualului Acord, acestea se aplică de drept.

CAPITOLUL 2

Timpul de muncă și timpul de odihnă

ART. 6

(1) Membrii de sindicat au dreptul la pauză de masă 30 de minute care se include în programul zilnic de lucru.

(2) Membrii de sindicat beneficiază de un concediu pentru formare profesională, plătit, ce nu poate depăși 10 zile într-un an calendaristic, pentru următoarele situații:

- susținerea examenelor în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept;
- susținerea examenului pentru definitivare în funcție;
- susținerea examenului de promovare în grade sau trepte profesionale superioare;
- susținerea examenului de promovare în funcții de execuție la instanțe superioare;
- susținerea examenului de masterat sau doctorat.

(3) Durata acestor concedii se aprobă de conducerea instituției, în funcție de durata cursurilor ori a specializărilor efectuate, fără a putea depăși 10 zile lucrătoare.

(4) Munca prestată în zilele de sărbătoare legală și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător, după cum urmează:

- a) pentru fiecare oră prestată în zilele de sărbătoare legală se acordă 2 ore timp liber în compensare;
- b) pentru fiecare oră prestată în zile de repaus săptămânal se acordă o oră și 30 de minute timp liber în compensare;
- c) pentru fiecare oră prestată în intervalul orar 22:00-06.00 se acordă 2 ore timp liber în compensare.

(5) Membrii de sindicat au dreptul la maxim două zile libere, plătite, pe toată durata de valabilitate a acordului, pentru rezolvarea unor situații personale deosebite, după cum urmează:

- accidentarea sau îmbolnăvirea gravă a unuia dintre membrii familiei, respectiv: soț, soție, copii și părinții soților;
- în situația unor dezastre care au afectat domiciliul membrului de sindicat, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia.

(6) Zilele libere prevăzute la alin. (2) și (3) se acordă pe baza unei cereri formulate de membrul sindicatului, însotită de dovezile care justifică aprobarea cererii. În situația prevăzută la alin. (5), dovezile care atestă situațiile invocate de membru de sindicat se depun în prima zi în care acesta se prezintă la locul de muncă, după închiderea situațiilor deosebite.

(7) Membrii de sindicat care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare și persoanele cu handicap, beneficiază, la cerere, de un concediu de odihnă suplimentar de până la 3 zile lucrătoare, astfel:

- a) toți membrii de sindicat beneficiază de un concediu suplimentar de 3 zile lucrătoare;
- b) membrii de sindicat care își desfășoară activitatea în cadrul Tribunalului Brașov, Tribunalului pentru Minori și Familie Brașov și Judecătoria Brașov, în spații neconforme raportat la prevederile minime de sănătate și securitate în muncă, în spații aglomerate, cu ventilație deficientă, fără lumină naturală sau cu microclimat vătămător, beneficiază de 5 zile de concediu suplimentar.

(8) Dreptul la zilele de concediu suplimentar este alternativ raportat la cauzele pentru care se acordă, membrii sindicatului neputând cumula zilele de concediu suplimentar la care au dreptul în temeiul mai multor criterii.

ART. 7

(1) Efectuarea orelor suplimentare se dispune în scris de către președintele instanței sau de persoanele desemnate de acesta prin dispoziții interne, care vor fi comunicate individual, pe bază de semnătură membrilor de sindicat.

(2) Efectuarea orelor suplimentare dispuse conform alin.1 este condiționată de acordul scris al membrului de sindicat și nu poate depăși media de 48 de ore pe săptămână calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice.

(3) Membrii de sindicat sunt obligați să efectueze ore suplimentare în caz de forță majoră și stare de necesitate.

(4) Evidența orelor suplimentare efectuate se va ține de către prim-grefier/grefierul șef sau persoana desemnată de conducătorul instituției.

(5) Pentru accordarea timpului liber în compensare, membrul de sindicat va formula o cerere adresată conducătorului instituției. Conducătorul instituției aprobă această cerere, dacă sunt respectate condițiile de acordare și stabilește intervalul de timp în care are loc compensarea. Conducătorul instituției poate decide ca accordarea timpului liber în compensare să se facă numai în momentul în care s-a acumulat un număr de ore de muncă suplimentare corespunzător unei zile întregi de timp liber în compensare.

(6) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către membrii de sindicat constituie muncă suplimentară, se ponează corespunzător timpului de muncă efectiv lucrat, în foia colectivă de prezenta și se compensează cu timp liber corespunzător, în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora.

(7) Pentru accordarea timpului liber în compensare, în principiu, angajatorul va avea în vedere cu prioritate datele pentru care membrul de sindicat își exprimă opțiunea.

ART. 8

(1) Prin excepție de la prevederile art.7 alin.1 și 2, se presupune existența dispoziției scrise a conducătorului unității, precum și a acordului membrului de sindicat pentru munca suplimentara, în următoarele situații:

a) perioada lucrată peste program și în afara orelor de program, pe durata ședințelor de judecată prelungite după ora 16, până la introducerea soluțiilor în aplicația ECRIS, inclusiv generarea și listarea condiții de ședință;

b) perioada lucrată în afara orelor de program, în ziua în care grefierul de ședință/grefierul delegat la biroul executării penale întocmește lucrări de punere în executare a încheierilor/ hotărârilor care rămân definitive în aceste perioade;

c) perioada lucrată în afara orelor de program de către grefierii și specialiștii IT care efectuează operațiuni privind cauzele urgente ce nu pot fi amânate;

d) perioada lucrată de personalul contractual pentru remedierea defecțiunilor tehnice ce pun în pericol integritatea personalului și a bunurilor materiale/sediului, respectiv, perioada lucrată pentru efectuarea activităților administrative ce nu pot fi efectuate în timpul programului de lucru (dezinsecții/deratizări/igienizări/reparații urgente la instalația de apă/electricitate).

(2) Reprezintă perioadă lucrată în afara programului legal de lucru orice altă perioadă lucrată la solicitarea membrului de sindicat, cu acordul conducătorului unității. Cererea se formulează în scris, cu cel puțin 24 de ore înaintea efectuării.

CAPITOLUL 3

Salarizarea și alte drepturi

ART. 9

(1) La încadrarea într-o instanță judecătorească din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, membrii de sindicat beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat.

(2) În perioada concediului de odihnă, indiferent de durata acestuia, membrii de sindicat beneficiază, o singură dată pe an, de transport gratuit dus-întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrece concediul de odihnă sau de decontarea valorii a 7,5 litri carburant la sută de kilometri, în cazul în care deplasarea între localitatea de domiciliu și localitatea din țară unde își petrece concediul se face cu autoturismul.

(3) Decontarea transportului prevăzut la alin.1 se realizează în baza cererii depuse de membrul de sindicat, însotită de dovada efectuării călătoriei (bon combustibil, bilet de tren, bilet de avion etc.).

CAPITOLUL 4 **Alte prevederi privind drepturile și obligațiile părților**

ART. 10

(1) Problemele în aplicarea prezentului Acord vor fi analizate în cadrul unei comisii mixte de dialog, constituită prin decizie a angajatorului din reprezentanți ai acestuia și desemnați de organizația sindicală semnatară, care poate fi convocată în scris de oricare dintre părți, iar, la solicitarea organizației sindicale semnatare, semestrial, va avea loc o întâlnire între reprezentanții acesteia și angajator.

(2) Soluționarea conflictelor de muncă se face conform reglementărilor legale în vigoare.

ART. 11

(1) Organizația sindicală are calitate de operator asociat în accepțiunea art. 26 din Regulamentul (UE) 2016/679/27.04.2016 și are obligația de a prelucra datele cu caracter personal, colectate în baza prezentului contract, în concordanță cu obligațiile stabilite prin Regulamentul (UE) 2016/679/27.04.2016, având obligația corelativă de informare a persoanelor vizate, astfel cum aceasta este reglementată la art.13 și 14 din regulament.

ART. 12

(1) Reprezentanții organizației sindicale semnatare, care lucrează nemijlocit în unități în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu 2 zile plătite pentru activități sindicale, cumulat sau fracționat, fără a li se diminua drepturile care li s-ar fi cuvenit în condiții normale.

(2) Dovada de membru ales în organele executive se face pe baza unei împuterniciri scrise, emise de organele de conducere ale sindicatului reprezentativ și comunicate angajatorului.

(3) Membrii de sindicat din cadrul unităților au dreptul la o zi liberă pe an, plătită, pentru a participa la demonstrații, cu asigurarea desfășurării activității în condiții normale conform legii.

ART. 13

(1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizației sindicale este salarizată de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă de drept, cu păstrarea postului, funcției și gradăției profesionale avute anterior.

(2) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în muncă și în specialitate.

ART. 14

(1) La solicitarea organizației sindicale semnatare, conducerul unității poate pune la dispoziția acesteia un spațiu pentru amenajarea unui sediu, dacă în cadrul instanței există astfel de locații disponibile, obligația de amenajare și dotare corespunzătoare desfășurării activității revenindu-i solicitantului.

(2) Angajatorul și conducerul instituțiilor vor permite organizației sindicale semnatare, să monteze în mod gratuit, aviziere în incinta sediului propriu. Locația va fi stabilită de acord între conducerea instituției și reprezentanții organizației sindicale semnatare. La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional.

(3) Se stabilește ziua de 22 martie ca fiind "Ziua Grefierului" și se vor organiza activități în acest sens de către organizația sindicală semnatară.

Art. 15

(1) Ordonatorii secundari și terțiai de credite au obligația de a reține cotizația de sindicat până la închiderea calității de membru a salariatului, prin eliberare din funcție, în condițiile legii sau comunicată în scris, de către organizația sindicală, iar în caz de transfer, delegare, detașare sau promovare la o instanță superioară în grad vor evidenția calitatea de membru de sindicat și datele de identificare ale acestuia, în vederea reînnerii cotizației de către noua unitate.

(2) În situația cererii de sistare a virării cotizației formulate de către salariatul membru de sindicat ordonatorul secundar sau, după caz, ordonatorii terțiari vor comunica o copie a cererii organizației sindicale.

(3) Nu se va proceda la sistarea reținerii cotizației de sindicat fără acordul sindicatului reprezentativ la nivel de unitate, respectiv la nivelul Curții de Apel Brașov.

Art.16

(1) Punerea în aplicare a prezentului Acord se realizează, la nivelul fiecărei instanțe, potrivit procedurilor interne adoptate. Este posibilă o procedură comună pentru toate instanțele circumscripției, conform înțelegerei conducătorilor instanțelor.

În elaborarea procedurilor pot fi implicați, cu rol consultativ, salariații membrii ai sindicatului și organizația sindicală.

CAPITOLUL 5 **Dispoziții finale**

ART. 17

(1) Prezentul Acord se aplică de la data înregistrării angajatorului, instanțelor judecătorești din circumscripția angajatorului și membrilor de sindicat.

Curtea de Apel Brașov

Reprezentată legal prin
Președinte
judecător Mihaela Darabană,



**Sindicatul Național al Grefei Judiciare
DICASTERIAL**

Reprezentată legal prin
Președinte
Catalin Traistaru

