



SINDICATUL DICASTERIAL

Timișoara, Str. Eugeniu de Savoya nr. 2, Ap. T113

C.I.F. 18291085

Telefon: 0736.332.230; 0744.116.700

E-mail: sindicatuldicasterial@yahoo.com

Web: www.grefajudiciara.ro

Nr. 276/SNGJ

Timișoara, 25 noiembrie 2020

Către,

Doamna Judecător Denisa BĂLDEAN
Președinte,
Curtea de Apel Cluj

Stimată doamnă președinte,

Sindicatul Național al Grefei Judiciare Dicasterial, afiliat la **Federația PUBLISIND** (*federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate Administrație publică*), sindicat **care reprezintă mai mult de 50%** din personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, din cadrul Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, precum și din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, **organizație sindicală reprezentativă la nivelul CA Cluj** conform sentinței civile nr. 10884/17.09.2019 pronunțată de Judecătoria Timișoara în dosarul nr. 25195/325/2019, rămasă definitivă prin neapelare,

Având în vedere sentința civilă nr. **581/09.06.2020** pronunțată de Tribunalul Alba în dosarul nr. 91/107/2020, **executorie de drept și rămasă definitivă** la data de 19.11.2020 prin decizia civilă nr. 1534/2020 pronunțată de Curtea de Apel Alba Iulia în dosarul nr. 91/107/2020, prin care s-a dispus:

1. **uniformizarea modului de calcul al salariilor** pentru desfășurarea activității în aceleași condiții de vechime în muncă și în funcție, conform Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 23/2016 - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, începând cu data de 01.01.2018, **în ceea ce privește quantumul sporurilor** aplicate, în baza Legii nr. 153/2017;

2. repararea prejudiciului produs, până la data încetării stării de discriminare, constând în plata diferenței dintre suma care li s-a plătit efectiv reclamanților și suma care ar fi trebuit să li se plătească, conform salariului brut lunar, **prin luarea în considerare a nivelului maxim al indemnizației brute lunare precum și a quantumului sporurilor** de risc și suprasolicitare neuropsihică, a sporului de confidențialitate și a sporului pentru



SINDICATUL DICASTERIAL

Timișoara, Str. Eugeniu de Savoya nr. 2, Ap. T113

C.I.F. 18291085

Telefon: 0736.332.230; 0744.116.700

E-mail: sindicatuldicasterial@yahoo.com

Web: www.grefajudiciara.ro

condiții deosebite de muncă convenite, **astfel cum au fost stabilite de Curtea de Apel Bacău, Curtea de Apel București și Curtea de Apel Mureș**, respectiv în procent integral de 45%;

3. plata sumelor reprezentând aceste diferențe pentru perioada 1 ianuarie 2018 - viitor;

4. actualizarea sumelor stabilite mai sus, cu indicele de inflație și prin aplicarea dobânzii legale penalizatoare pentru executarea cu întârziere a acestor obligații de plată privind diferențele de drepturi salariale, calculate începând cu data scadenței plății sumelor ce ar fi trebuit să ne fie achitate (datele la care s-au efectuat plățile indemnizațiilor fiecărui reclamant) și până la plata efectivă a sumelor convenite solicitate anterior;

La solicitarea și în reprezentarea membrilor organizației noastre sindicale, personal auxiliar de specialitate din cadrul Curții de Apel Cluj și instanțele aflate în aria teritorială de competență,

Solicităm emiterea unei noi decizii administrative pentru recalcularea și reîncadrarea întregului personal auxiliar de specialitate prin acordarea în procent integral de 45% a sporurilor de care beneficiază în raport de prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, respectiv:

- spor pentru suprasolicitare neuropsihică în procent de 25%;
- spor pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, în procent de 15%;
- spor de confidențialitate de 5%.

Amintim faptul că prin acțiuni judecătorești admise la nivelul instanțelor din raza teritorială a CA Cluj s-a solicitat și obținut recunoașterea stării de discriminare și uniformizarea modului de calcul al salariilor pentru desfășurarea activității în aceleași condiții de vechime în muncă și în funcție conform deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție numărul 23/2016 - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de Drept, în ceea ce privește cuantumul sporurilor aplicate în baza Legii nr. 153/2017, prin raportare la Curțile de Apel Bacău, București și Târgu Mureș, respectiv în procent de 45%.

În motivarea solicitării invocăm **Decizia nr. 794/2016 a Curții Constituționale**, prin care s-a statuat că *nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare trebuie să se stabilească prin raportare la întreaga categorie profesională, respectiv familie ocupațională, indiferent de instituție sau autoritate publică, ținând cont de hotărârile judecătorești și de Decizia*



SINDICATUL DICASTERIAL

Timișoara, Str. Eugeniu de Savoya nr. 2, Ap. T113

C.I.F. 18291085

Telefon: 0736.332.230; 0744.116.700

E-mail: sindicatuldicasterial@yahoo.com

Web: www.grefajudiciara.ro

nr. 23/2016 a Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, care statuează că „*personalul (...) care beneficiază de un quantum al salariilor de bază și al sporurilor mai mici decât cele stabilite la nivel maxim în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice pentru fiecare funcție/grad, treaptă și gradație, va fi salarizat la nivelul maxim dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții*”.

Precizăm că Ministerul Justiției – ordonatorul principal de credite – prin circulara 6/9604/11206/12479/2018 din 01.03.2018, a recomandat ca sporurile să fie aplicate în procent de 45% conform modului de calcul recomandat de MMJS și agreat de Curtea de Conturi, astfel cum au în plată grefierii din cadrul Curților de Apel Bacău, București și Târgu-Mureș, în situația în care salariul de încadrare al acestora a atins nivelul din grila prevăzută pentru anul 2022.

Pe de altă parte, întreg mecanismul de stabilire al drepturilor salariale este guvernat de principiile prevăzute de art. 6 din Legea-cadru 153/2017.

Unul dintre aceste principii este cel al nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție.

Efectul direct al acestui principiu îl reprezintă acordarea acelorași drepturi salariale, fără diferențieri între personalul auxiliar de specialitate încadrat la una sau alta dintre curțile de apel.

În prezent aceste diferențieri există și trebuie eliminate.

În speranța unei colaborări fructuoase pe viitor, vă asigurăm de întreaga noastră considerație,

