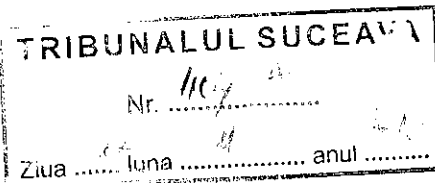


ROMÂNIA



**CURTEA DE APEL SUCEAVA**

Nr. 4624/A/2019 din 22 noiembrie 2019

22.11.2019

Se are amănunțit  
întregului proces oral  
instanței. Chy

Către  
Tribunalul Suceava  
Tribunalul Botoșani

Judecătoria Suceava  
Judecătoria Rădăuși  
Judecătoria Fălticeni  
Judecătoria Gura Humorului  
Judecătoria Câmpulung Moldovenesc  
Judecătoria Vatra Dornei

Judecătoria Botoșani  
Judecătoria Dorohoi  
Judecătoria Darabani  
Judecătoria Săveni

*Stimată doamnă Președinte/Stimate domnule Președinte,*

Vă înaintăm alăturat Deciziile nr. 299 și 300 din data de 22 noiembrie 2019 ale Președintelui Curții de Apel Suceava, precum și Contractul colectiv de muncă al personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual din cadrul Curții de Apel Suceava și al instanțelor aflate în aria de competență a acesteia, înregistrat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava la nr. 144/18.10.2019, pentru a fi adus la cunoștința personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual din cadrul instanței.

Vă rugăm să aveți în vedere prevederile art. 144 alin. 1 din Legea nr. 62/2011 potrivit căroră „contractele colective de muncă se aplică de la data înregistrării lor la autoritatea competentă”, astfel că, pentru anul 2019, contractul colectiv de muncă atașat produce efecte începând cu data de 18 octombrie 2019.

*Cu deosebită considerație,*

**Judecător Cristinel GROSU**  
**Președintele Curții de Apel Suceava**





**CURTEA DE APEL SUCEAVA**  
Nr. 3894/A/2019  
Data - 4. OCT. 2019

INTRARE Nr. 1319  
IEȘIRE  
Ziua 09 Luna 10 An 19

**Contractul colectiv de muncă  
al personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual  
din cadrul Curții de Apel Suceava  
și al instanțelor aflate în aria de competență a acesteia**

18.10.2019 + 18.10.2020

**CAPITOLUL 1  
Dispoziții generale**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA  
SUCEAVA**  
INTRARE NR. 143/1408  
IEȘIRE  
Ziua 18 Luna 10 Anul 2019

**ART. 1**

(1) Părțile contractante ale prezentului contract colectiv de muncă, denumit în continuare CCM, sunt:

a) Curtea de Apel Suceava, cu sediul în Mun Suceava, strada Ștefan cel Mare, nr 62, CUI 17043928 - reprezentată de judecător Cristinel Grosu;

b) personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual ce își desfășoară activitatea în cadrul curții de apel și instanțelor din aria de competență, reprezentat de Federația PUBLISIND, cu sediul în Mun București, P-ța Walter Mărăcineanu, nr. 1-3, et 2, cam 49, sector 1, prin vicepreședinte Cătălin Trăistaru

(2) Părțile semnatare recunosc și acceptă, pe deplin, că sunt egale și libere la negocierea și încheierea contractului colectiv de muncă.

**ART. 2**

Noțiuni privitoare la prezentul contract:

a) *angajator* - Curtea de Apel Suceava, instanță cu personalitate juridică ce are potrivit legii atribuții privind angajarea forței de muncă pe baza contractului individual de muncă ori a raportului de serviciu;

b) *instituție* - instanța din aria de competență a angajatorului curtea de apel unde funcționează și își desfășoară efectiv activitatea personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual cărui i se aplică prevederile prezentului contract;

c) *salariat* - persoana angajată într-unul din posturile din categoriile personalului auxiliar de specialitate, personalului conex sau personalului contractual care își desfășoară activitatea în cadrul curții de apel și al instanțelor din circumscripția acesteia;

d) *ordonator principal de credite* - ministrul justiției sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate;

e) *ordonator secundar de credite* – președintele curții de apel în aria de competență a căreia își desfășoară activitatea salariații prevăzuți la punctul c) sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate;

f) *ordonator terțiar de credite* - președintele tribunalului în care își desfășoară activitatea salariații încadrați la tribunale, tribunalul specializat, judecătoriile din aria de competență sau persoana desemnată potrivit legii să îndeplinească această calitate.

g) *conducătorul instituției* - președintele instanței în cadrul căreia funcționează personalul auxiliar de specialitate, personalul conex și personalul contractual căruia i se aplică prevederile prezentului contract.

### ART. 3

(1) Prezentul contract colectiv de muncă cuprinde drepturile și obligațiile angajatorului și ale salariaților cu privire la modul de aplicare a dispozițiilor legale referitor la:

- condițiile generale de muncă;
- constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
- sănătatea și securitatea în muncă;
- programul zilnic de muncă și dreptul la concedii și zile libere;
- pregătirea și perfecționarea profesională;
- luarea măsurilor pentru stabilirea unor practici unitare în ceea ce privește acordarea drepturilor de care beneficiază personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual;
- alte măsuri de protecție, cu excepția celor prevăzute de art. 10 și 11 din Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru cei aleși să reprezinte sau cei din organele de conducere ale organizațiilor sindicale, potrivit legii.

(2) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații, ținând seama de specificul raportului de muncă al fiecărei categorii de salariați.

(3) Orice discriminare, directă sau indirectă, față de un salariat, bazată pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.

### ART. 4

Clauzele contractului colectiv de muncă produc efecte pentru salariații încadrați ca personal auxiliar de specialitate, personal conex și personal contractual care își



desfășoară activitatea în cadrul Curții de Apel Suceava și al instanțelor judecătorești din aria de competență, precum și pentru conducerile instanțelor.

#### ART. 5

(1) Prezentul contract se încheie pentru o perioadă de 1 an.

(2) Dacă niciuna dintre părți nu denunță în scris contractul cu 30 de zile înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, acesta se prelungește de drept, o singură dată, pentru o perioadă de maxim 12 luni.

#### ART. 6

(1) Clauzele CCM pot fi modificate în urma renegocierilor declanșate, la solicitarea oricăreia dintre părți. Cererea de modificare se va aduce, în scris, la cunoștința celeilalte părți cu cel puțin 30 de zile înainte de data propusă pentru începerea renegocierilor și va conține motivele care determină modificarea, precum și propunerile concrete în acest sens.

(2) Durata renegocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice, decât prin acordul părților.

(3) Renegocierea cu privire la modificare, sub condiția acordului prealabil al părților, pe timpul derulării prezentului contract, nu va începe mai devreme de 3 zile și nici mai târziu de 5 zile de la data stabilită la alin. (2).

(4) Modificările clauzelor contractului vor fi consemnate într-un act adițional semnat de toate părțile.

#### ART. 7

Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de muncă angajații nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă.

#### ART. 8

(1) Suspendarea executării prezentului contract are loc numai prin acordul părților sau în cazurile prevăzute de lege.

(2) Încetarea efectelor prezentului contract poate avea loc în condițiile prevăzute de lege.

#### ART. 9

(1) În cazurile în care, în privința drepturilor și obligațiilor ce decurg din prezentul contract colectiv de muncă, intră în vigoare alte reglementări legale, acestea se vor



aplica în mod corespunzător. În situația în care noile reglementări conțin dispoziții mai favorabile față de cele ale actualului contract, acestea se aplică de drept.

(2) Angajatorul va consulta organizația sindicală semnatară în cazurile în care i se solicită puncte de vedere cu privire la proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului contract sau referitoare la categoriile profesionale cărora li se aplică.

(3) Consultarea se va realiza prin transmiterea cererii de consultare prin e-mail, în ziua în care angajatorul a luat la cunoștință despre solicitarea de exprimare a unui punct de vedere.

#### ART. 10

În perioada executării contractului, dacă intervin probleme ce necesită o soluționare urgentă, oricare dintre părțile semnatare poate solicita o întâlnire cu reprezentanții celeilalte părți pentru identificarea măsurilor ce se impun a fi adoptate.

Data întâlnirii va fi stabilită de comun acord, dar nu mai târziu de 7 zile lucrătoare de la data solicitării.

### CAPITOLUL 2

#### Timpul de muncă și timpul de odihnă

#### ART. 11

(1) Durata normală a timpului de lucru este de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore pe săptămână. Programul începe, de regulă, la ora 8.00 și se încheie la ora 16.00.

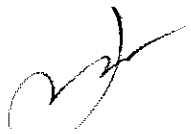
(2) Dacă orele de începere și de terminare a programului zilnic de lucru sunt altele decât cele prevăzute în alineatul (1), acestea se stabilesc prin decizie a conducătorului instanței, cu informarea prealabilă a organizației sindicale semnatare.

(3) Salariații au dreptul la pauză de masă 30 de minute care se include în programul zilnic de lucru.

(4) Dreptul la pauza de masă va fi asigurat de către angajator în afara programului de lucru cu publicul stabilit prin regulamentele sau dispozițiile prevăzute la alin. (2), în termen de 10 zile de la data înregistrării contractului la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

(5) Pentru activitatea desfășurată, salariații beneficiază, anual, de concediu de odihnă, în condițiile legii.

(6) Salariații care lucrează în condiții de muncă grele, periculoase sau vătămătoare, beneficiază, la cerere scrisă, de 3 zile lucrătoare libere plătite pe an, suplimentar concediului de odihnă.



## ART. 12

(1) Personalul auxiliar de specialitate poate beneficia de învoiri, care nu depășesc durata unei zile de muncă, pentru susținerea efectivă a examenelor de promovare în funcții de execuție în grade sau trepte profesionale superioare în cadrul aceleiași instanțe sau în funcții de execuție la instanțe superioare, examenelor pentru funcții de conducere, pentru definitivarea în funcție sau transformarea postului din studii medii în studii superioare, precum și pentru a participa la examene în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept, masterat sau doctorat în domeniu.

(2) Personalul auxiliar de specialitate are dreptul să beneficieze de un concediu pentru formare profesională, plătit, de până la 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pentru pregătirea și susținerea examenelor în cazul în care frecventează cursurile unei facultăți de drept, pentru examene de masterat sau doctorat în domenii care au legătură cu activitatea desfășurată în instanțe.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de către conducătorul instituției, pe baza unei cereri scrise formulate de către salariat, la care vor fi atașate înscrisuri justificative.

## ART. 13

(1) Zilele de repaus săptămânal se acordă, conform reglementărilor legale, de regulă, sâmbăta și duminica.

(2) Zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie - Sfântul Apostol Andrei, cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie - Ziua Națională a României;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- 2 zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora, la cererea scrisă a salariaților de altă confesiune.

(3) Pentru munca suplimentară prestată în zilele de sărbătoare legală și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale, nu se lucrează, suplimentar compensării cu timp liber corespunzător, la cererea scrisă, salariatul va beneficia de învoire, după cum urmează:

a) pentru fiecare oră prestată în zilele de sărbătoare legală se acordă suplimentar timpului liber corespunzător timpului efectiv lucrat, încă o oră de învoire;

b) pentru fiecare oră prestată în zile de repaus săptămânal se acordă suplimentar timpului liber corespunzător timpului efectiv lucrat, încă 30 min de învoire;

c) pentru fiecare oră prestată în intervalul orar 22:00-06.00 se acordă suplimentar timpului liber corespunzător timpului efectiv lucrat, încă o oră de învoire;

(4) Personalul auxiliar de specialitate, conex și contractual are dreptul la zile libere plătite, la cererea scrisă însoțită de documente justificative, pentru următoarele evenimente familiale:

a) căsătorie - 5 zile;

b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile;

c) decesul soțului/soției sau al unei rude de până la gradul al III-lea, inclusiv, a salariatului sau soțului/soției acestuia - 3 zile;

d) controlul medical anual - o zi;

e) o zi liberă în ziua donării, în cazul donatorilor de sânge salariați.

#### ART. 14

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de 8 ore zilnic de către salariați constituie muncă suplimentară, se pontează corespunzător timpului de muncă efectiv lucrat, în foaia colectivă de prezență (pontaj) și se compensează cu timp liber corespunzător.

(2) Efectuarea orelor suplimentare se dispune în scris conform procedurii aprobate prin decizia nr 223/29.08.2019 a Președintelui Curții de Apel Suceava

#### ART. 15

(1) Femeile gravide și cele care alăptează nu vor putea fi obligate să presteze ore suplimentare sau să presteze muncă de noapte.

(2) Femeile gravide și cele care alăptează vor putea fi trecute, la cerere, în alte locuri de muncă fără ca prin aceasta să li se diminueze salariul, în condițiile legii.





## ART. 16

(1) Programarea concediului de odihnă se face în luna decembrie pentru anul următor, în condițiile prevăzute de reglementările specifice fiecărei categorii profesionale, conducătorul instituției și salariații având obligația de a respecta planificarea. În cazuri justificate se pot face derogări.

(2) Salariatul poate fi chemat din concediul de odihnă în caz de forță majoră sau pentru interese urgente ce impun prezența la locul de muncă. În acest caz, angajatorul are obligația de a rambursa cheltuielile de transport și cheltuielile legate de efectuarea concediului de odihnă în altă localitate, egale cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu a mai putut beneficia din cauza neefectuării concediului de odihnă.

În cazul în care concediul de odihnă început la o anumită dată este întrerupt, indemnizația nu se restituie. În această situație se va proceda la regularizarea plăților în raport cu indemnizația de concediu aferentă zilelor de concediu neefectuat și cu remunerația convenită persoanei în cauză pentru perioada lucrată după întreruperea concediului sau cu drepturile convenite pe această perioadă, după caz, potrivit legii. (HCSM 186/2007)

## CAPITOLUL 3 Securitatea și sănătatea în muncă

### ART. 17

(1) Părțile se obligă să depună toate eforturile în vederea îmbunătățirii permanente a condițiilor de muncă.

(2) La nivelul fiecărei instanțe judecătorești, în funcție de condițiile concrete, vor fi luate de către angajator, de comun acord cu reprezentanții organizației sindicale semnatare, măsurile necesare de îmbunătățire a condițiilor de muncă, în conformitate cu legislația în vigoare și resursele avute la dispoziție.

### ART. 18

(1) Ordonatorii de credite au obligația să prevadă și să solicite fondurile necesare pentru crearea condițiilor în vederea asigurării sănătății și integrității fizice a salariaților, pentru prevenirea accidentelor de muncă sau îmbolnăvirilor profesionale, asigurând transparența modurilor de folosire a fondurilor pentru îmbunătățirea condițiilor privind securitatea și sănătatea în muncă.

(2) Salariații au obligația de a avea în grijă propria sănătate și securitate în muncă, precum și pe aceea a altor persoane ce pot fi afectate de acțiunile lor în timpul de lucru, scop în care sunt obligați să respecte Legea protecției muncii nr. 319/2006 și toate

prevederile normelor, instrucțiunilor și regulamentelor elaborate în acest sens în domeniul securității și sănătății în muncă și a sănătății publice.

(3) Conducătorul instanței are obligația de a face o analiză a posturilor de lucru pentru a evalua anual condițiile de securitate și sănătate oferite salariaților, în special în ceea ce privește eventualele riscuri pentru vedere, probleme fizice și solicitare mentală, precum și pentru prevenirea și recunoașterea bolilor profesionale dobândite ca urmare a desfășurării activității, în limita fondurilor alocate.

#### ART. 19

La nivelul Curții de Apel Suceava și al instanțelor aflate în aria de competență se constituie comitete de securitate și sănătate în muncă, în condițiile legii și cu competențele prevăzute de normele în domeniu.

#### ART. 20

(1) Pentru prestarea activității în locurile de muncă cu condiții grele, periculoase, vătămătoare sau altele asemenea, salariații au dreptul, în condițiile legii, la sporuri, durata redusă a timpului de lucru și concedii suplimentare, astfel cum acestea sunt prevăzute de dispozițiile legale aplicabile fiecărei categorii de personal sau de Codul muncii.

(2) Angajatorul va lua măsurile necesare, în limita competenței sale, pentru dimensionarea statelor de personal în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

#### ART. 21

(1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, ordonatorii de credite vor face demersuri în vederea alocării fondurilor necesare pentru asigurarea următoarelor cerințe minime:

a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;

b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;

c) asigurarea condițiilor de mediu în spațiile de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spațiile destinate activității, aerisire, igienizare periodică, cel puțin o dată la 3 ani pentru instanțele care își desfășoară activitatea în spații noi sau modernizate și o dată la 2 ani pentru instanțele care își desfășoară activitatea în spații vechi;

d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă, acolo unde este cazul (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători), astfel

încât acestea să asigure condiții corespunzătoare conform reglementărilor obligatorii în domeniu.

(2) Conducătorii instanțelor se obligă, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsuri pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme și să asigure măsurile minimale pentru ameliorarea condițiilor de muncă și pentru menținerea stării de sănătate a salariaților, astfel cum sunt prevăzute în legislația specifică în vigoare, în domeniu.

(3) Salariații sunt obligați să păstreze în bune condiții amenajările efectuate de conducerea instanțelor.

#### ART. 22

(1) Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății salariaților în funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Conducătorul instanței va organiza, potrivit legii și în funcție de fondurile bugetare alocate, examinarea medicală a salariaților, atât la angajare, cât și periodic, în scopul de a constata dacă sunt apți pentru desfășurarea activității în posturile pe care le ocupă, precum și pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale. Cheltuielile ocazionate de examinarea medicală se suportă conform legii.

#### ART. 23

(1) La solicitarea comitetului de securitate și sănătate în muncă, conducătorul instanței are obligația să evalueze riscurile pe care le presupune locul de muncă al salariatei care anunță că este însărcinată, precum și al salariatei care alăptează și să le informeze cu privire la acestea.

(2) Angajatorul va susține demersurile organizației sindicale semnatare pentru înființarea unui sistem de asigurare a tuturor salariaților pentru risc de accidente în muncă și boli profesionale

#### ART. 24

Pe baza recomandărilor medicale, conducătorul instituției va asigura trecerea salariaților în alte locuri de muncă, în funcție de pregătirea profesională a acestora și de posibilitățile instanței.



## CAPITOLUL 4 Salarizarea și alte drepturi

### ART. 25

(1) În perioada concediului de odihnă, indiferent de durata acestuia, personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești beneficiază, o singură dată pe an, de transport gratuit dus-întors între localitatea de domiciliu și localitatea din țară în care își petrece concediul de odihnă sau de decontarea valorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, în cazul în care deplasarea între localitatea de domiciliu și localitatea din țară unde își petrece concediul se face cu autoturismul.

(2) În vederea decontării transportului prevăzut la alin. (1), salariatul trebuie să depună cererea de decontare însoțită de dovada efectuării călătoriei (bon combustibil, bilet de tren, avion etc), ordonatorii secundari și terțiari de credite neputând să stabilească o altă procedură internă de decontare, bazată pe înscrisuri suplimentare, fără consultarea prealabilă a organizației sindicale semnatare.

### ART. 26

(1) Personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești, în activitate sau pensionari, precum și soțul/soția și copiii aflați în întreținerea acestuia beneficiază în mod gratuit și în condițiile legii, de asistență medicală, medicamente și proteze, cu respectarea dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.

(2) Personalul auxiliar de specialitate și personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești în activitate beneficiază de un examen corespunzător al ochilor și al vederii, efectuat de o persoană care are competența necesară ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

(3) Dacă rezultatele examenului prevăzut la alin. (2) arată că este necesar și dacă nu li se pot asigura dispozitive normale de corecție, salariaților trebuie să li se furnizeze dispozitivele de corecție speciale, care să corespundă activității respective, în limitele fondurilor bugetare alocate în acest sens, cu respectarea HG nr 762/2010 privind condițiile de acordare, în mod gratuit, a asistenței medicale, medicamentelor și protezelor pentru unele categorii de personal din sistemul justiției

(4) Măsurile luate potrivit alin. (2) și (3) nu trebuie să implice în nici un caz costuri financiare pentru salariați.



#### ART. 27

Angajatorul va asigura accesul la internet tuturor salariaților ce fac parte din categoria personalului auxiliar de specialitate, conex și contractual, prin raportare la atribuțiile stabilite prin fișa postului, cu respectarea normelor privind securitatea și protecția datelor, și în condițiile stabilite de Direcția de Exploatare a Tehnologiei Informației din cadrul Ministerului Justiției.

#### ART. 28

Drepturile salariale convenite salariaților se plătesc înaintea oricăror obligații bănești ale ordonatorilor de credite, din clasificarea bugetară respectivă în limita fondurilor alocate cu această destinație.

#### ART. 29

(1) Personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești are dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu sau la compensarea diferenței dintre chiria ce s-ar stabili pentru o locuință de serviciu, potrivit legii, și chiria plătită pe baza unui contract de închiriere încheiat în condițiile legii, potrivit art. 67<sup>1</sup> și urm. și art 90 ind 1 din Legea nr. 567/2004.

(2) Angajatorul va sprijini demersul organizației sindicale semnatare către Ministerul Justiției pentru actualizarea și stabilirea, pe localități, a plafonului în care se poate deconta chiria.

(3) Personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești, care nu beneficiază de locuință proprietate personală ori căruia nu i s-a acordat locuință de serviciu sau compensarea chiriei în localitatea în care își desfășoară activitatea, are dreptul la decontarea cheltuielilor de transport între localitatea în care își are domiciliul sau reședința și localitatea unde se află sediul unității. În situația în care deplasarea se face cu autoturismul, acesta beneficiază de decontarea contravalorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri, pentru perioada în care a lucrat efectiv, pe baza unei cereri scrise însoțite de însoțită de documente justificative (dovada domiciliului/reședinței, bon combustibil sau bilet transport în comun). Ordonatorii secundari și terțiari de credite nu pot să stabilească o altă procedură internă de decontare, bazată pe înscrisuri suplimentare, fără consultarea prealabilă a organizației sindicale semnatare.



### ART. 30

(1) Ordonatorii secundari și terțiari de credite au obligația să asigure ținuta vestimentară obligatorie personalului auxiliar de specialitate, respectiv să asigure câte o robă în stare corespunzătoare fiecărui grefier care participă la ședințe de judecată, precum și echipamentul de protecție personalului contractual, conform prevederilor legale.

(2) Angajatorul va sprijini demersul organizației sindicale semnatare către Ministerul Justiției pentru modificarea și completarea H.G. nr. 725/1993 în privința schimbării culorii robei purtate de grefierii care participă în ședințe de judecată, culoare ce va fi propusă de comun acord cu organizația sindicală semnatară.

(3) În cazul în care angajatorului i se va solicita emiterea unui punct de vedere privind modificarea dispozițiilor legale vizând ținuta vestimentară a personalului auxiliar de specialitate, acesta va fi întocmit după consultarea organizației sindicale semnatare.

## CAPITOLUL 5

### Numirea, promovarea, suspendarea, transferul și eliberarea din funcție

#### ART. 31

(1) Numirea în funcție a personalului auxiliar de specialitate și a personalului conex se face în condițiile stabilite prin Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Personalul contractual este angajat pe bază de concurs organizat la nivelul curții de apel, potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Personalului contractual angajat în baza unui contract individual de muncă îi sunt aplicabile dispozițiile din legislația muncii în ceea ce privește încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

#### ART. 32

(1) Promovarea grefierilor cu studii medii în posturi de grefier cu studii superioare se face prin examen, care se organizează anual la nivelul curții de apel, pe baza cererilor formulate, în conformitate cu art. 8 și art. 8<sup>2</sup> din HCSM nr. 181/2007, transformarea posturilor aprobându-se prin ordin al ministrului justiției, conform dispozițiilor legale.



(2) Promovarea grefierilor arhivari cu studii medii în posturi de grefier arhivar cu studii superioare se face prin examen, în condițiile legii, după modificarea Legii nr. 567/2004 și transformarea posturilor prin ordin al ministrului justiției.

(3) Promovarea în funcții de execuție, în trepte sau grade profesionale superioare, în cadrul aceleiași instanțe, se face prin examen, organizat anual în măsura în care există formulate cereri în acest sens.

(4) Promovarea la instanța superioară se face numai prin concurs, organizat în condițiile legii.

(5) Transferul personalului auxiliar de specialitate și conex de la o instanță la alta se aprobă, la cerere, de președintele curții de apel.

(6) Transferul nu poate fi aprobat decât la o instanță egală în grad sau de grad inferior.

(7) Personalul auxiliar de specialitate încadrat pe o funcție de execuție pe perioadă nedeterminată care a ocupat în trecut o funcție de execuție pe perioadă nedeterminată la o instanță cu grad superior celei la care funcționează la momentul formulării cererii, se poate transfera la o instanță cu grad egal sau inferior celei la care a ocupat funcția de execuție în trecut.

(8) Cererea de transfer se depune la curtea de apel în circumscripția căreia se află instanța la care se solicită transferul.

(9) La analizarea și soluționarea cererilor de transfer vor fi avute în vedere următoarele criterii:

- gradul profesional personalului auxiliar de specialitate conform art. 33 alin. (7);
- criterii legate de domiciliu, modul de asigurare a nevoii locative și alte aspecte relevante privind situația familială a solicitantului;
- locul de muncă al soțului sau soției;
- distanța între domiciliu și sediul instanței la care funcționează personalul și posibilitățile reale de navetă, inclusiv timpul afectat acesteia;
- starea sănătății solicitantului, a soțului sau soției ori a copiilor minori și părinților, aflați în întreținerea acestuia, precum și alte situații familiale deosebite;
- volumul de activitate al instanței de la care se solicită și la care se solicită transferul, numărul posturilor vacante și posibilitățile de ocupare a acestora.

### ART. 33

În vederea stabilirii unei practici unitare la nivelul autorității judecătorești, cu respectarea principiului nediscriminării și în scopul de a reduce cheltuielile de personal, cererile de transfer formulate de personalul auxiliar de specialitate și conex au prioritate față de cererile de definitivare în funcție formulate în baza art. 3 alin. 3



din OUG nr. 8/2007 și față de cererile de valorificare a rezultatelor concursului de ocupare a posturilor vacante, formulate în baza art. 24 alin. (2) din HCSM nr. 126/2007 a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii.

#### **ART. 34**

(1) Personalul auxiliar de specialitate este suspendat din funcție în conformitate cu disp. art. 48 și eliberat din funcția de execuție sau de conducere în cazurile prevăzute de art. 52 din Legea nr. 567/2004.

(2) Înainte de începerea demersurilor pentru suspendarea sau eliberarea din funcție, angajatorul are obligația de a înștiința organizația sindicală semnatară, în condițiile legii.

#### **ART. 35**

Angajații răspund civil, disciplinar, administrativ și penal, după caz, în condițiile legii.

#### **ART. 36**

(1) Răspunderea disciplinară este angajată pentru săvârșirea unei abateri disciplinare prevăzute de lege.

(2) Sancțiunile disciplinare se aplică cu respectarea prevederilor legale în materie specifice personalului auxiliar, conex și contractual.

(3) Înainte de începerea cercetării prealabile, angajatorul va informa organizația sindicală semnatară despre fapta pentru care se va începe cercetarea prealabilă și va pune la dispoziția reprezentantului organizației sindicale, la cerere, înscrisurile care stau la baza declanșării cercetării.

(4) În cursul cercetării prealabile personalul auxiliar, conex și contractual are dreptul de a fi asistat, la cerere, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este.

### **CAPITOLUL 6**

#### **Formarea profesională**

#### **ART. 37**

Formarea inițială și formarea profesională continuă a personalului auxiliar de specialitate, a personalului conex și a personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești se realizează în conformitate cu prevederile legale aplicabile acestor categorii profesionale, potrivit Legii nr. 567/2004 și Codului muncii.





### ART. 38

(1) Formarea profesională continuă se desfășoară sub formă de seminare, sesiuni de pregătire, conferințe, vizite de lucru, stagii de formare în străinătate, ori alte forme de perfecționare profesională, pe baza programului anual aprobat de Consiliul Superior al Magistraturii.

(2) La solicitarea scrisă a organizației sindicale semnatare, membrii de sindicat pot beneficia, o dată pe an, de învoire, care nu poate depăși durata de muncă a unei zile, pentru a participa la forme de pregătire profesională organizate de Federația PUBLISIND.

(3) La solicitarea participanților la formele de pregătire profesională continue, angajatorul va informa Școala Națională de Grefieri cu privire la cerințele particulare legate de cazare și meniu.

### ART. 39

Angajatorul va transmite consiliului Superior al Magistraturii lista nominală a persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a Diplomei „ Meritul Judiciar” prevăzută de Legea nr 567/2004.

## CAPITOLUL 7

### Alte prevederi privind drepturile și obligațiile părților

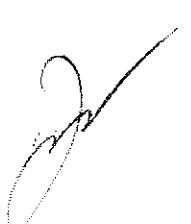
### ART. 40

(1) Părțile prezentului contract se vor supune prevederilor legale, în ceea ce privește soluționarea conflictelor de muncă.

(2) Problemele în aplicarea prezentului contract vor fi analizate în cadrul unei comisii mixte de dialog, constituită prin decizie a angajatorului din reprezentanți ai acestuia și desemnați de organizația sindicală semnatară, care poate fi convocată în scris de oricare dintre părți, iar, la solicitarea organizației sindicale semnatare, semestrial, va avea loc o întâlnire între reprezentanții acesteia și angajator.

### ART. 41

La ședințele colegiului de conducere în care se va dezbate proiectul de buget vor fi invitați reprezentanți ai organizației sindicale semnatare.



#### ART. 42

(1) Reprezentanții organizației sindicale semnatare, care lucrează nemijlocit în instanțe în calitate de salariați, au dreptul la învoiri lunare de 24 ore plătite pentru activități sindicale, cumulat sau fracționat, fără a li se diminua drepturile care li s-ar fi cuvenit în condiții normale. Numărul de ore pe lună este alocat în total pentru toți reprezentanții desemnați la nivelul angajatorului de către organizația sindicală semnatară.

(2) Dovada de reprezentant se face pe baza unei împuterniciri scrise, emisă de organele de conducere ale sindicatului semnatar și comunicate angajatorului.

(3) Membrii de sindicat din cadrul instanțelor au dreptul la o zi liberă învoită pe an, plătită, pentru a participa la demonstrații, cu asigurarea desfășurării activității în condiții normale, conform prevederilor din Legea nr. 567/2004 și cu informarea prealabilă a conducătorului instanței care se va realiza cu cel puțin trei zile lucrătoare înainte.

#### ART. 43

(1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizației sindicale este salariată de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă de drept, cu păstrarea postului, funcției și gradației profesionale avute anterior.

(2) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în muncă și în specialitate.

#### ART. 44

(1) Pe toată durata exercitării mandatului, reprezentanții aleși în organele de conducere ale organizației sindicale semnatare nu pot fi concediați pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariații din unitate în limitele legii și a Codului deontologic.

(2) Sunt interzise modificarea și/sau încetarea raporturilor/contractelor de muncă, atât ale reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, ale reprezentanților desemnați, cât și ale membrilor acestora, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

#### ART. 45

(1) Membrii de sindicat, care lucrează nemijlocit în instanțe în calitate de salariați, pot organiza întâlniri la nivelul instanței unde funcționează în cursul programului de lucru, cu înștiințarea prealabilă scrisă a angajatorului, cu cel puțin trei zile lucrătoare

înaintare, fără a fi degrevați de sarcinile de serviciu din acea zi. Durata cumulată a întâlnirilor organizate în timpul de lucru nu poate fi mai mare de 2 ore lunar.

(2) Conducerea instanței va pune la dispoziție, la cerere, spațiul necesar desfășurării acestor întâlniri, fără a perturba desfășurarea activității instanței.

(3) La solicitarea organizației sindicale semnatare, angajatorul poate pune la dispoziția acesteia un spațiu pentru amenajarea unui sediu, dacă există soluții agreate de organizația sindicală, într-una din instanțele din aria teritorială, obligația de amenajare și dotare corespunzătoare desfășurării activității revenindu-i solicitantului.

(4) Conducătorul instanței va permite organizației sindicale semnatare, să monteze în mod gratuit, un avizier în incinta sediului propriu sau al instanțelor aflate în aria de competență. Locația va fi stabilită de comun acord între conducerea unității și reprezentanții organizației sindicale semnatare. La avizier se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, avizate, semnate și ștampilate de către organele de conducere ale organizației sindicale semnatare.

(5) Se stabilește ziua de 22 martie ca fiind „Ziua grefierului” și se vor organiza activități în acest sens de către organizația sindicală semnatară.

#### ART. 46

În situația declanșării unor conflicte de muncă, inclusiv a grevei, potrivit legii, sindicatul și conducerea unității au obligația ca, pe durata acestora, să protejeze patrimoniul instanței și să asigure funcționarea neîntreruptă a sistemelor informatice, a căror oprire ar putea cauza prejudicii.

#### ART. 47

Demersurile salariaților în legătură cu drepturile și obligațiile ce decurg din prezentul contract sau alte drepturi prevăzute de lege, nu pot constitui motiv de încetare a raporturilor de muncă.

#### ART. 48

Angajatorul și ordonatorii de credite nu pot verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din această activitate.

#### ART. 49

(1) În aplicarea prevederilor art. 24 alin. (1) din Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, la cererea organizației sindicale semnatare și cu acordul membrilor acesteia exprimat prin cererea de adeziune, ordonatorii de credite vor reține și vor vira

sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată. Concomitent se va efectua și deducerea fiscală a cotizației din venitul lunar al membrului de sindicat, conform prevederilor legale, dovada deducerii urmând a fi evidențiată în fluturașul de salariu.

(2) Ordonatorii secundari și terțiari de credite vor reține cotizația de sindicat până la încetarea calității de membru a salariatului sau până la eliberare din funcție.

(3) În situația cererii de sistare a reținerii cotizației formulate de către salariat sau în caz de transfer sau promovare la o instanță superioară, ordonatorii secundari și terțiari vor informa în scris organizația sindicală.

## CAPITOLUL 8

### Dispoziții finale

#### ART. 50

Prezentul contract colectiv de muncă se aplică de la data înregistrării, în condițiile prevăzute de Legea nr. 62/2011 privind dialogul social, angajatorului, instanțelor aflate în aria teritorială și salariaților acestora.

*Curtea de Apel Suceava,  
reprezentată legal prin*

*Președinte*

*Judecătoarea Cristinel Grosu*



*Federația PUBLISIND*

*prin Vicepreședinte*

*Cătălin Trăistariu*

